



2023

Raport non-financiar



Societatea Națională a Sării - Salrom



CUPRINS

Cuprins.....	2
Mesajul Directorului General.....	3
Profil Raport: metodologie, definiții și principii.....	6
Profilul - Societății Naționale a Sării S.A. – Salrom.....	6
Strategia SNS S.A.....	6
Produsele SNS S.A.....	8
Clienții SNS S.A.....	14
Structura Acționariatului.....	17
Structura de guvernare a SNS S.A și sistemul de gestionare a riscurilor.....	18
Anti-Corupția și etica în afaceri.....	21
Performanța non-financiară a SNS S.A.....	23
Consultarea părților interesate și identificarea aspectelor non-financiare materiale.....	25
Performanța economică.....	34
Performanța de mediu.....	35
Performanța socială.....	40
Alte aspecte de performanță non-financiară.....	50



Dragi cititori,

Societatea Națională a Sării S.A, prin Raportarea non-financiară oferă informații privind impactul și performanțele de mediu, sociale și economice derivate din activitățile sale curente; prezintă setul de valori al companiei, precum și modelul său de afaceri și demonstrează legătura dintre strategia sa de dezvoltare și angajamentul pentru o economie locală și regională durabilă.

Raportul non-financiar este elaborat conform cerințelor legislative naționale și cerințelor standardului de raportare non-financiară Global Reporting Initiative (GRI) recunoscut la nivel internațional. Scopul acestei raportări este acela de a vă oferi o viziune a performanței nonfinanciare a companiei în perioada 01 ianuarie – 31 decembrie 2023.

Anul 2023 a reprezentat o continuare a obiectivelor stabilite în anii precedenți pe plan economic, social și de mediu. Ne implicăm activ și continuăm să acordăm o importanță deosebită tuturor proiectelor de dezvoltare, finanțate din fonduri proprii, fiind interesați de atragerea de fonduri europene nerambursabile în viitor.

Obiectivele strategice, măsurile și acțiunile care vor fi întreprinse de conducerea administrativă și executivă a societății în perioada următoare sunt orientate spre îmbunătățirea performanței, a competitivității și pentru creșterea valorii companiei, printr-o cât mai bună valorificare a activelor deținute de societate și a potențialului uman, prin afaceri predictibile și profitabile.

Responsabilitatea față de client ne ghidează în fiecare decizie de business și în fiecare acțiune pe care o întreprindem.

Societatea Națională a Sării S.A este una de interes major pentru economia românească și unul dintre primii 10 producători de sare din Europa, oferind o gamă completă de produse obținute din exploatarea și prelucrarea sării și a substanțelor nemetalifere, ce sunt destinate utilizării atât în sectorul industrial, cât și în cel alimentar și cosmetic, precum și în alte industrii de viitor.

Pe plan intern, Societatea Națională a Sării S.A. a rămas cel mai mare producător de sare, marca societății noastre (Salrom) rămânând una de referință pe piața românească.

Pe plan extern, societatea noastră este prezentă în următoarele țări: Ungaria, Bulgaria, Slovacia, Serbia, Republica Moldova, Austria, Israel, Ucraina, Bosnia-Herzegovina și ne propunem să devenim lider regional în regiunea Europei Centrale și de Est.

La sfârșitul anului 2023, Societatea Națională a Sării S.A a lansat o gamă nouă de condimente cu sare și arome tradiționale românești: sare cu leuștean, sare cu cimbru, sare cu busuioc, sare cu fum și sare cu tarhon.

Tot ca element de noutate am deschis la finalul anului 2023, în unele saline (Slanic, Praid, Ocele Mari și Târgu Ocna) cafenele, parte a noului brand "*CAFEA LA SARE by SALROM*".



O altă linie de business importantă o reprezintă vizitarea salinelor Salrom, respectiv Salina Praid, Salina Târgu Ocna, Salina Slănic Prahova, Salina Cacica și Salina Ocnele Mari-Vâlcea. Acestea pot fi considerate adevărate obiective turistice, în special datorită ineditului galeriilor de mină ce au rezultat în decursul timpului în urma extracției sării.

Salrom pune la dispoziția vizitatorilor spațiile subterane (saline) și bazinele cu apă sărată, inclusiv servicii specifice activităților de petrecere a timpului liber (recreere) și alimentație într-un mediu benefic pentru sănătate.

Valori promovate de Societatea Națională a Sării S.A:

- *Oferirea de produse de calitate;*
- *Responsabilitatea socială;*
- *Dezvoltarea durabilă;*
- *Transparența*

Anul 2023 este ultimul an în care Societatea are obligația de a prezenta Raportul non-financiar; începând cu exercițiul financiar al anului 2024 acesta va fi înlocuit cu Raportul privind sustenabilitatea, conform noilor reglementări legale adoptate la nivel European Directiva (UE) 2022/2464 a Parlamentului European și a Consiliului privind raportarea de sustenabilitate a companiilor, cunoscută sub numele de *Directiva privind Raportarea Corporativă de Sustenabilitate (CSRD)* și local, a fost transpusă în legislația națională prin *Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 85/2024.*

În cele ce urmează, vă invit să descoperiți mai multe detalii cu privire la aspectele non-financiare ale societății noastre din perioada 01 ianuarie-31 decembrie 2023.

Director General,

Dan Constantin Dobrea

Societatea Națională a Sării S.A – Salrom București



Arii principale de responsabilitate:

PERFORMANȚA SOCIALĂ

- **Sănătatea, siguranța și securitatea la locul de muncă** - îmbunătățirea condițiilor de muncă, asigurarea desfășurării activităților în condiții de siguranță, precum și menținerea constantă a sănătății angajaților săi, reprezintă o prioritate pentru Societatea Națională a Sării S.A
- **Sănătatea și siguranța consumatorului și responsabilitatea de produs** - pe parcursul anului trecut nu s-au identificat produse ale Societății Naționale a Sării S.A nesigure pe piața internă și externă, care să pună în pericol sănătatea și siguranța consumatorului.
- **Comunitatea locală** – atât prin acțiunile de responsabilitate socială, cât și prin acțiunile sale de sponsorizări, Societatea contribuie în mod activ la dezvoltarea comunităților locale unde aceasta operează.
- **Drepturile angajaților** – respectarea drepturilor salariaților reprezintă o prevedere a Contractului Colectiv de Muncă. Toate drepturile angajaților prevăzute în C.C.M, coroborat cu celelalte proceduri interne, au fost respectate fără discriminare.
- **Pregătirea pentru situații de urgență** – societatea organizează în mod curent exerciții de simulare a situațiilor de urgență specifice, atât la sediul central al societății, cât și la nivelul Sucursalelor sale, în colaborare cu autoritățile locale.
- **Managementul resurselor umane** - pentru SNS S.A. respectarea legislației muncii, utilizarea unor practici corecte la angajare, inclusiv interzicerea oricăror forme de discriminare și asigurarea unui tratament corect oricărui angajat, reprezintă principiile care stau la baza gestionării resurselor umane.

PERFORMANȚA DE MEDIU

- **Efluenți și deșeuri** – Societatea Națională a Sării S.A acordă o atenție deosebită evaluării impactului pe care activitățile specifice desfășurate le au asupra mediului înconjurător, în acest sens fiind implementate politici, sisteme și proceduri de protecție a mediului și de prevenire a poluării. Măsurile luate au permis o gestionare corespunzătoare și o valorificare eficientă a deșeurilor generate, astfel încât cantitatea de deșeuri generate care au fost predate unui operator economic autorizat și eliminate la nivelul anului 2023 a crescut cu cca. 76% față de anul precedent.
- **Biodiversitatea** – activitățile de exploatare a sării pot avea potențialul de a avea un impact negativ asupra biodiversității și de a influența ecosistemele într-o măsură semnificativă, dacă nu sunt respectate regulile și condiționările, conform prevederilor legale în vigoare. Una dintre zonele de producție a Societății se suprapune cu limitele Parcului Național Buila-Vânturărița, din județul Vâlcea. De asemenea, în vecinătatea Salinei Praid se află rezervația geologică și monument al naturii “Muntele de sare”, iar la Salina Târgu Ocna în vecinătatea vestică a Secției de Sare în Soluție Gura Slănic, la o distanță de aproximativ 500 m, se află situl Natura 2000 – un sit de importanță comunitară ROSCI 0318 - Măgura Tg. Ocna. Aceste perimetre nu sunt gestionate de SNS SA.
Activitatea sucursalelor SNS SA nu afectează terenurile aflate în perimetrul ariilor naturale protejate.
- **Plângerile de mediu** - prin natura activităților desfășurate, în zonele de exploatare pot apărea situații care perturbă buna vecinătate, în acest sens apărând plângeri. Acestea sunt tratate punctual, prin implicarea atât a directorilor de sucursale/saline, cât și a directorului general și în situația în care sunt afectate bunuri, Societatea acordă despăgubiri persoanelor prejudiciate.



PERFORMANȚA ECONOMICĂ

- **Performanța** economică, descrisă în Situațiile Financiare ale companiei, este susținută de rezultatele financiare obținute, iar din angajamentul companiei de a-și menține și dezvolta performanța economică, face parte și inițiativa privind elaborarea și publicarea prezentului Raport non-financiar. Strategia de dezvoltare a societății, prin liniile directe de business aprobate de conducerea executivă și de acționarii companiei, urmărește consolidarea poziției de lider pe piață, în deplin respect pentru viitor.

PROFIL RAPORT: METODOLOGIE, DEFINIȚII ȘI PRINCIPII

Raportul non-financiar aferent anului 2023, la nivelul Societății Naționale a Sării S.A. a fost realizat în conformitate cu prevederile Directivei 2014/95/UE care face referire la prezentarea de informații nefinanciare și de informații privind diversitatea de către anumite întreprinderi și grupuri mari, transpusă în legislația națională prin Ordinul MFP 1.938/2016, modificat prin Ordinul M.F.P nr. 3456/2018 privind modificarea și completarea unor reglementări contabile.

Raportul conține acele aspecte non-financiare care sunt materiale pentru societate și pentru toate părțile interesate relevante, identificate în urma unui proces de consultare derulat la nivelul SNS S.A., precum și în principalul standard de raportare non-financiară la nivel global, Global Reporting Initiative (GRI).

Perioada de raportare

Datele prezentate fac referire la anul calendaristic 1 ianuarie – 31 decembrie 2023.

Ciclul de raportare -Anual.

Conținutul Raportului

Societatea Națională a Sării S.A. - Salrom a dezvoltat în anul 2017, împreună cu INNOVA Project Consulting SRL, membru al GOLD Community din cadrul Global Reporting Initiative – GRI, o metodologie proprie pentru elaborarea conținutului Raportului, care s-a bazat pe principiile standardului Global Reporting Initiative (GRI) pentru definirea conținutului și a calității acestuia, metodologie care a fost utilizată și în raportarea anului 2023. Este de subliniat ca acest Raport nu a fost auditat de către o terță parte.

Punct de contact pentru probleme non-financiare

Societatea Națională a Sării S.A.

Sediul social: Calea Victoriei nr. 220, etaj 4, sector 1, București, CP 010099, România

Date de contact: Splaiul Unirii nr. 76, Corp A, etaj 4-6 Sector 4 București, CP 030128, România

E-mail - contact pentru întrebări privind Raportul: sns@salrom.ro

PROFILUL - SOCIETĂȚII NAȚIONALE A SĂRII S.A. - SALROM

STRATEGIA SNS S.A

Societatea este organizată și funcționează pe bază de gestiune economică și autonomie financiară, potrivit dispozițiilor legale în vigoare și are următoarele subunități cu statut de Sucursale: Exploatarea Minieră Râmnicu Vâlcea în județul Vâlcea, Salina Slănic în județul Prahova, Salina Ocna Dej în județul Cluj, Salina Ocna Mureș în județul Alba, Salina Târgu Ocna în județul Bacău, Salina Praid în județul Harghita și Salina Cacica în județul Suceava.



Societatea realizează, în principal, următoarele activități:

- asigură funcționarea stabilă a exploatărilor miniere de sare din România cu îndeplinirea standardelor de siguranță și calitate;
- asigură extracția de sare necesară la dezghețarea drumurilor, ca materie primă sau produs finit în industria alimentară și industria chimică, respectând principiile de transparență, nediscriminare și echidistanță față de toți participanții la piață și a clienților de pe piață;
- asigură accesul vizitatorilor la rețeaua de saline SNS S.A, în scop turistic și de agrement;
- participă la definirea conceptelor și modelelor de piață regională și la realizarea producției necesare beneficiarilor din țară și la export.

Misiunea SNS S.A.

“Exploatarea rationala si in siguranta a resurselor in deplin respect pentru mediu si viitor oferind clientilor produse si servicii de calitate”

Compania deține licențe de concesiune și exploatare de sare și alte produse nemetalifere, încheiate cu Agenția Națională pentru Resurse Minerale (A.N.R.M), în conformitate cu prevederile legale aplicabile în domeniu. Conform răspândirii și evoluției zăcămintelor de sare de pe teritoriul României, societatea este prezentă astăzi în 7 zone de operare (Sucursale): Salina Slănic-jud. Prahova, Salina Ocna Mureș-jud. Alba, Salina Praid-jud. Harghita, Salina Ocna Dej-jud. Cluj, Salina Târgu Ocna - jud. Bacau, Salina Cacica-jud. Suceava și Exploatarea Minieră Râmnicu Vâlcea-jud.Valcea.

Pentru a corespunde nivelului actual de licențiere, Societatea Națională a Sării S.A continuă liniile de afaceri principale/linii directe de business, dar și încearcă dezvoltarea de noi linii de afaceri. Astfel, se asigură respectarea în continuare a viziunii stabilite: **“SNS S.A. lider regional în comercializarea produselor de sare și un partener de încredere”**.

Strategia societății se subscie următoarelor direcții principale de acțiune, derivate atât din mediul actual de licențiere, dar și de piața de desfacere, din ce în ce mai concurențială:

Continuarea următoarelor linii de afaceri:

- **Exploatarea și comercializarea sării geme.**
- **Exploatarea, prelucrarea și comercializarea produselor de sare gemă.**
Cele două reprezintă liniile de afaceri dominante “core business” pentru care societatea a urmărit menținerea cotei de piață interne și creșterea cotei de piață externe pentru sare. Societatea își va direcționa cu prioritate programele de investiții, în vederea reducerii costurilor de exploatare a sării geme. Societatea a realizat/este în curs de implementare un complex program de investiții, astfel că, în anul 2023 s-au inițiat/continuat obiectivele de investiții de interes în dezvoltarea, modernizarea, re tehnologizarea fluxurilor și proceselor din domeniul de activitate al companiei noastre.
- **Producerea și comercializarea produselor obținute pe bază de sare soluție (sare recristalizată, tablete de dedurizare etc.)**
Această activitate a fost canalizată pe aplicarea unor măsuri de reducere a costurilor, prin implementarea unui program de investiții adecvat.
- **Exploatarea și comercializarea sării soluție.**
- **Exploatarea și comercializarea calcarului.**



Cele două activități reprezintă linii de afaceri pe care societatea le va continua, urmărind să acopere cererea captivă, acestea fiind activități în care există un nivel mare de dependență în relația furnizor-client. Conducerea companiei va depune diligențele necesare în vederea asigurării disponibilității fronturilor de lucru pentru resursele de calcar disponibile, însă perspectivele în ceea ce privește continuarea pe termen lung a acestor linii de afaceri, rămân rezervate. Investiții vor fi realizate la un nivel la care să se asigure mentenanța și desfășurarea activității în condiții optime și de siguranță, la un nivel de desfacere determinat.

- **Prestări servicii de turism salin** constând în punerea la dispoziția turiștilor a spațiilor subterane (saline) și a bazinelor cu apă sărată și oferirea de servicii specifice activităților de petrecere a timpului liber (recreere), și alimentație într-un mediu benefic pentru sănătate. Acesta este o activitate complementară activității de bază.

Dezvoltarea de noi linii de afaceri:

Activități de exploatare a altor minerale nemetalifere, precum exploatarea resurselor de grafit.

Având în vedere că societatea deține încă, în proprietate, perimetre și licențe specifice acestei activități, precum și know-how specific acestei exploatare, aceasta își propune explorarea posibilității redeschiderii exploatare de grafit, în condițiile creșterii cererii de grafit în lume, și a utilizării în diverse domenii a acestei materii prime.

În acest sens, SNS-S.A. s-a preocupat de crearea cadrului legal în vederea deschiderii (redeschiderii) perimetrelor aprobate la închidere, prin hotărâri ale Guvernului României, acțiune concretizată prin proiectul de hotărâre de guvern privind aprobarea Strategiei naționale pentru resurse minerale neenergetice, orizont 2035, publicat în procedură de transparență de Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului.

Tabel 1 – Impactul economic direct

	2022 (mii lei)	2023 (mii lei)
Cifra de afaceri netă	497.918	481.937
Valoarea economică directă generată (Venituri din Exploatare)	495.295	517.130
Valoarea economică distribuită (Cheltuieli din Exploatare) din care:	360.901	376.352
Costuri Operaționale (cheltuieli materii prime, materiale, prestări servicii etc.)	148.970	153.973
Costuri cu salarii, beneficii angajați	140.891	164.928
Amortizare și provizioane (valoare netă)	20.345	13.447
Impozit Profit	26.454	26.852
Sponsorizări	160	146
Valoarea economică reținută (Rezultat din Exploatare)	134.394	140.778
Dividende plătite*	59.895	114.279

*aferente exercițiului financiar al anului precedent.

PRODUSELE SNS S.A.

Portofoliul de produse de sare și pe bază de sare, precum și al altor produse nemetalifere al SNS S.A. răspunde unei game variate de cerințe din partea clienților și/sau consumatorilor finali, persoane fizice sau juridice. Tabelul de mai jos prezintă o clasificare a acestora în anul 2023, indicând zona de producție a fiecărei categorii de produse.

Tabel 2 – Clasificarea produselor SNS S.A.

PRODUS PRINCIPAL	SUBCATEGORIE PRODUS	DESCRIERE/UTILIZARE	ZONA DE PRODUCȚIE
SARE ALIMENTARĂ	Sare iodată gemă mărunță	Consum uman	Salina Ocna Dej Salina Târgu Ocna
	Sare iodată extrafină gemă	Consum uman	Salina Ocna Dej
	Sare iodată recristalizată	Consum uman	Salina Cacica
	Baza pentru mâncăruri Felicia	Consum uman	Salina Slănic E.M. Rm.Vâlcea
	Sare iodată/neiodată gemă mărunță	Industria alimentară	Salina Ocna Dej Salina Târgu Ocna E.M. Rm.Vâlcea
	Sare iodată extrafină gemă	Industria alimentară	Salina Ocna Dej
	Sare iodată/neiodată fină ¹	Industria alimentară	Salina Târgu Ocna Salina Ocna Dej
	Sare iodată/neiodată recristalizată	Industria alimentară	Salina Cacica
	Sare iodată/neiodată gemă (uruială)	Industria alimentară în special industria laptelui/conservare alimente.	Salina Târgu Ocna E.M. Rm.Vâlcea
	Sare cu nitrit	Industria alimentară/ Produsul este utilizat pentru sărarea uscată a cărnii înainte de afumare având atât rol de conservant, cât și rol în menținerea culorii naturale a produselor din carne.	Salina Cacica
SARE DESZĂPEZIRE		Produs folosit de către prestatorii de servicii pentru dezghețarea - deszăpezirea drumurilor (sub formă de soluție salină) și ca agent antiderapant în combinație cu nisipul.	Salina Ocna Dej Salina Târgu Ocna Salina Slănic E.M. Rm. Vâlcea Salina Praid
SARE HRANĂ ANIMALE	Sare bulgări	Produsul se folosește ca supliment de sare pentru asigurarea necesarului de sodiu în alimentația echilibrată a animalelor. Sarea se prezintă sub formă de bulgări de diferite dimensiuni, culoare cenușie.	Salina Ocna Dej Salina Târgu Ocna Salina Slănic E.M. Rm. Vâlcea Salina Praid

¹ Produs realizat doar pe bază de comandă

PRODUS PRINCIPAL	SUBCATEGORIE PRODUS	DESCRIERE/UTILIZARE	ZONA DE PRODUCȚIE
	Sare brichetată	Produsul se folosește ca supliment de sare pentru asigurarea necesarului de sodiu în alimentația echilibrată a animalelor, obținut prin presarea sării geme alimentare (neiodată/ iodată).	Salina Târgu Ocna Salina Praid
SARE INDUSTRIALĂ	Sare gemă	Clorura de sodiu este considerată cea mai importantă materie primă în anumite ramuri industriale precum cea a lacurilor, vopselelor, hârtiei, maselor plastice, industria textilă, chimică organică, metalurgică, etc.	Salina Ocna Dej Salina Târgu Ocna Salina Slănic E.M. Rm. Vâlcea Salina Praid
SARE PENTRU DEDURIZAREA APEI	Sare tablete	Produsul se utilizează în procesul de dedurizare și clorinare a apei.	Salina Cacica
	Bulgări pentru dedurizare	Produsul se utilizează în procesul de dedurizare a apei și clorinare a apei.	Salina Ocna Dej Salina Târgu Ocna Salina Slănic E.M. Rm. Vâlcea Salina Praid
SARE ÎN SOLUȚIE		Produsul se folosește ca materie primă în industria chimică pentru obținerea produselor clorosodice. Acest produs se obține prin dizolvarea cinetică a zăcământului de sare gemă Ocnele Mari și Salina Târgu Ocna și este extrasă prin sonde. Pentru obținerea produsului se folosește apă industrială. Transportul se face prin conducte special amenajate.	E.M. Rm. Vâlcea Salina Târgu Ocna
PRODUSE NEMETALIFERE	Calcar (diverse granulații și pentru diverse utilizări: construcții, industria chimică etc)	Calcarul - este obținut din zăcământul de calcar Bistrița - Pietreni, jud. Vâlcea, prin operații de concasare – clasare. Este folosit în industria minieră ca material inert pentru șistificarea lucrărilor miniere subterane, industria ceramicii cât și ca material de umplură la mase plastice, grunduri și vopsele. Roca măcinată mărunt este folosită în zootehnie la fabricarea nutrețurilor combinate și ca amendamente chimice în agricultură.	E.M. Rm. Vâlcea

Începând cu luna decembrie 2023, au intrat în portofoliul de produse S.N.S. și următoarele sortimente: sare cu condimente (cimbru, busuioc, leușteam, tarhon și fum) ambalate în pungi de hârtie zip 140 g, salina producătoare fiind Sucursala Salina Târgu Ocna, râșnite de sticlă reutilizabile 150 g produse de Sucursala Exploatarea Minieră Râmnicu Vâlcea, precum și tuburi carton 120 g cu dop din plută fabricate de Salina Slănic Prahova.

Situația comparativă, pe ultimii 2 ani, a veniturilor obținute din comercializarea grupelor principale de produse de sare și alte produse nemetalifere ale Societății este prezentată în tabelul de mai jos.

Tabel 3 – Veniturile și cantitatea de produse comercializate, pe principalele grupuri de produse

	Valoare (mii lei)			Cantități (tone)		
	2023	2022	%	2023	2022	%
TOTAL	424,069	460,423	-7.90	1,228,618	1,659,734	-25.98
Calcar	2,713	6,943	-60.93	45,825	155,216	-70.48
Sare soluție	31,900	25,089	+27.15	244,556	293,479	-16.67
Sare pentru dezăpezire	170,914	215,383	-20.65	422,919	634,001	-33.79
Sare gemă alimentară	104,963	99,376	+5,62	124,436	135,283	-8,02
Sare gemă pentru industria chimică	85,707	89,315	-4.04	337,323	389,077	-13.30
Altele	27,872	24,317	+14.62	53,559	52,678	-1.67

Salina Slănic (jud. Prahova)

Salina Slănic a fost deschisă în anul 1819, moment la care erau funcționale două locații de operare (Ocna din Vale și Ocna din Deal), iar în anul 1860 au rezultat Minele Carol, Mihai și Unirea, urmare a modificării metodei de exploatare. În anul 1972 a fost deschisă publicului Mina Unirea, situată la o adâncime de 208m, cu o suprafață de vizitare de ~53.000 m², fiind vizitabilă și în prezent iar accesul vizitatorilor în Mina Unirea se face cu microbuze, pe culoarul auto.



Circuitul turistic include parcurgerea a 4 săli, rezultând un traseu care permite evidențierea unor elemente spațiale de interes turistic în structura internă a masivului de sare, reprezentate prin cute cu dezvoltare pe zeci de metri, marcate prin alternanțe de benzi divers colorate, cu nuanțe de gri și alb, diverse caracteristici mineralogice (structură, textură, mod de cristalizare) și prin puritatea deosebită a sării.

De asemenea, într-o sală special amenajată sunt expuse statui și inscripții, ansambluri sculpturale tăiate în sare de artiști consacrați și amatori. Busturile sculptate în sare ale lui Decebal și Traian, precum și basorelieful și inscripții cu semnificație istorică sunt puse în valoare prin sistemul de iluminat. Spațiul destinat relaxării este amenajat într-un sector separat, dotat cu mobilier pentru odihnă și repaus (șezlonguri, scaune, mese). Programul și tarifele de vizitare ale salinei sunt disponibile la: <http://www.salrom.ro/slanic-prahova-facilitati-si-tarife.php>

Salina Praid (jud. Harghita)

Prima atestare documentară a Salinei Praid datează din anul 1291, moment la care se efectuau doar exploatare de suprafață. Ulterior, în anul 1762 începe prima exploatare organizată, iar în anul 1765, exploatarea de suprafață continuă încă în paralel cu cea subterană. În anul 1947 a fost deschisă Mina Gheorghe-Doja, urmare a modificării metodei de exploatare. În prezent, se pot vizita săli și coridoare de mari dimensiuni cu pereți cu textură lisă, situate la mai multe orizonturi. Accesul în salină în scop turistic se face prin intermediul unei galerii de coastă (cu acces direct din șosea) și a unui plan înclinat.



Salina este protejată de Regulamentul (UE) 2016/679. Persoanele vizitate cărora li se adresează prezentul înscris, precum și terțele persoane care vor folosi datele cu caracter personal în condițiile prevăzute de Regulamentul (UE) 2016/679.



De la coborârea din autobuz, turiștii parcurg pe jos planul înclinat amenajat cu scări, cu o diferență de nivel de 24 metri, până la orizontul bazei turistice. Acesta a fost amenajat pe o suprafață de 9.400 m² și cuprinde spațiul a 7 camere de exploatare.

În subteran, au fost amenajate pentru agrement și relaxare locuri de joacă pentru copii, dotate cu instalații diverse și mobilier confecționat din lemn, locuri de odihnă pentru adulți, spații dotate cu mese de tenis, o sală expozițională cu istoricul salinei, un punct sanitar, magazin cu suveniruri, un restaurant unde se poate servi masa și se pot face degustări de vinuri, o capelă ecumenică pentru reculegere și oficierea de evenimente religioase. Programul și tarifele de vizitare ale salinei sunt disponibile la: <http://www.salrom.ro/praid-facilitati-si-tarife.php>

Salina Cacica (jud. Suceava)

În apropierea comunei Cacica au existat încă din Evul Mediu izvoare de sare utilizate de localnici pentru nevoile proprii.

Începând cu anul 1798 exploatarea s-a făcut organizat, cu muncitori și ingineri din Polonia, preponderent de la mina de sare din Bochnia.



Accesul în Salina Cacica se face pe o scară de lemn, cea originală, datând din anul 1803 și având un număr total de 150 de trepte. Aceasta este dispusă în spirală și are o pantă accentuată, dificil de parcurs pentru o mare parte dintre categoriile de turiști, necesitând amenajare în vederea sporirii siguranței turiștilor și a personalului de exploatare și întreținere al salinei, acesta din urmă folosind același acces. Traseul turistic cuprinde muzeul din clădirea puțului de extracție, capela ecumenică aflată la 26 metri adâncime, galeria piticilor, lacul sărat, sala de dans și muzeul utilajelor. Salina Cacica nu este utilizată pentru activități terapeutice, persoanele interesate de salinoterapie fiind asimilate vizitatorilor curenți, deoarece incinta nu beneficiază de un cabinet medical și de personal specializat. Pentru tratament balnear poate fi utilizat ștrandul cu apă sărată de la suprafață, neacoperit, și amplasat adiacent salinei. Programul și tarifele de vizitare ale salinei sunt disponibile la: <http://www.salrom.ro/cacica-facilitati-si-tarife.php>



Salina Ocnele Mari (jud. Vâlcea)

Zăcământul de sare de la Ocnele Mari este exploatat începând din anul 1959 până în prezent prin două metode de exploatare. În anul 1993 au început lucrările la mina nouă de sare de la Ocnele Mari.

Lucrările miniere se desfășoară la nivelul a două orizonturi. Finalizarea exploatării în aripa de vest a unuia dintre orizonturi a permis amenajarea în subteran a unui punct turistic, în anul 2009. Volumetria spațiilor rezultate este compusă din săli mari cu secțiune rectangulară, pereți și tavane cu suprafață neregulată, lăsând vizibile straturile de sare.

Accesul în Salina Ocnele Mari se face cu microbuze, din 30 în 30 de minute din curtea fabricii de sare, prin tunelul de exploatare, calea de acces fiind comună cu cea de exploatare.

Punctul turistic cuprinde spații de agrement, spații de joacă, un muzeu cu exponate care arată istoria zonei din cele mai vechi timpuri până în prezent, și nu în ultimul





rând, cea mai mare biserică subterană din România. Astfel, activitățile interioare pe care vizitatorii le pot desfășura sunt activități sportive pentru copii și adulți, vizitare expoziții, activități de relaxare, slujbe religioase sau evenimente organizate în restaurantul subteran.

Programul și tarifele de vizitare ale salinei sunt disponibile la: <http://www.salrom.ro/ocnele-mari-facilitati-si-tarife.php>

Salina Târgu Ocna (jud. Bacău)

Exploatarea de sare de la Târgu Ocna a fost atestată documentar în anul 1380. Până în 1870 au fost săpate mai multe mine, în prezent surpate. În 1870 a fost inaugurată Mina Carol cu camerele Moldova, Cândescu, Negri, Ștefan cel Mare, care au funcționat până în anul 1941. În anul 1967 a fost aplicată prima dată o nouă metodă de exploatare (extracție) - mina Pilot fiind amenajată ulterior ca bază de turism și terapie. Aceasta a funcționat în perioada 1974-2005 ca prima bază de turism a Salinei Târgu Ocna, cunoscută sub denumirea de Sanatoriu.



Începând din anul 2005, potențialul turistic al Salinei Târgu Ocna s-a concentrat la orizontul IX al Minei Troțuș, aici fiind amenajată o baza modernă de turism și agrement. Spațiile interioare ale Minei vizitabile sunt săli și coridoare boltite sau cu tavan plat, cu suprafață neregulată.

Accesul în salină se face cu autobuze și microbuze, accesul fiind comun cu calea de exploatare. Salina este amplasată la 240 metri adâncime și se desfășoară pe o suprafață de 13.000 m². Locația oferă condiții optime pentru relaxare și activități sportive pe terenurile de: minifotbal, baschet, tenis de câmp și tenis de masă. Pentru copii sunt amenajate spații de joacă dotate cu leagăne, tobogane, balansoare și tobogane gonflabile. De asemenea, în subteran există spațiu pentru gimnastică și un punct de prim ajutor. Programul și tarifele de vizitare ale salinei sunt disponibile la: <http://www.salrom.ro/targu-ocna-facilitati-si-tarife.php>.

Veniturile totale (64.860 mii lei) din activitatea de turism au înregistrat în anul 2023 o creștere de 38,44% față de anul anterior (46.850 mii lei).

Creșterea veniturilor s-a datorat atât creșterii venitului mediu/vizită (intrare), de la 38,53 lei la 43,33 lei/vizită (intrare), cât și creșterii cu 23,11% a numărului total de vizite la salină și intrări la ștrandurile proprii, respectiv 1.497 mii intrări față de 1.216 mii intrări înregistrate în anul 2022.

Cheltuielile aferente activității de turism, în sumă de 44.784 mii lei, au fost cu 32,98% mai mari față de cele realizate în anul precedent (33.677 mii lei). În aceste condiții, profitul brut obținut în 2023 s-a situat la 20.076 mii lei, cu 52,41% mai mult decât în 2022 (13.173 mii lei). În ceea ce privește ponderea veniturilor din turism în cifra de afaceri a societății, în anul 2023 a fost de 13,44%, comparativ cu o pondere de 9,41% în anul 2022.

Situația comparativă, pe ultimii 3 ani a rezultatelor activității de prestări servicii de turism se prezintă, astfel:

Tabel 4 – Rezultatele activității de turism

Anul	2021	2022	2023
Cifra de afaceri (servicii de turism și vânzare de mărfuri) (mii lei)	36.014	46.850	64.860
Ponderea veniturilor din turism în cifra de afaceri a societății (%)	9,87%	9,41%	13,44%
Număr de intrări (vizite)	1.201.412	1.215.803	1.496.804
Venit mediu (lei)/vizita (intrare)	29,98	38,53	43,33
Profit brut (mii lei)	6.239	13.173	20.076

Anual, compania are diverse inițiative de cointeresare a comunităților locale, asociații sau artiști, printre acestea fiind și o serie de evenimente la care societatea participă, direct sau prin sucursalele sale, ca partener, organizator sau gazdă. Aceste evenimente, pe lângă plusul de imagine pe care îl conferă societății și a creșterii gradului de satisfacție al vizitatorilor salinelor, duc și la dezvoltarea colaborărilor cu instituții ale administrației publice locale, cu comunitățile locale și organizații cu scopul de a promova turismul intern, produsele specifice și tradițiile locale.

Prin *Programul de evenimente* anual, a fost planificat un număr de 38 evenimente din care s-au realizat 27, dar pe parcursul anului s-a suplimentat cu alte 6 evenimente, neprevăzute la început de an, realizându-se astfel un total de 33 evenimente în cursul anului 2023.

CLIENTII SNS S.A

Produsele SNS S.A. se comercializează atât pe piața internă, cât și pe piața externă.

Societatea Națională a Sării S.A. desfășoară activități de comercializare a produselor atât la nivelul sediului administrativ/punct de lucru, având în gestionare și organizarea & funcționarea depozitului de sare propriu, cât și la nivelul Sucursalelor, existând delimitări de atribuții în ceea ce privește administrarea clienților. Astfel, personalul de vânzări de la nivelul sediului administrativ/social/punct de lucru, încheie contracte cu clienții externi, cu clienții locali de tip “key accounts” - IKA (incluzând rețelele de retail, companiile mari, etc.), precum și cu alți clienți interesați. Contractarea și vânzarea produselor pe piața internă către alte categorii de clienți sunt realizate de către personalul specializat în domeniul vânzărilor din cadrul Sucursalelor. Livrările de sare și calcar se efectuează direct de la Sucursalele producătoare, iar pentru sare alimentară divers ambalată, livrările se derulează și prin intermediul depozitului de sare Chiajna, din care se livrează preponderent către lanțurile de mari magazine (IKA) și de lanțuri locale de magazine (LKA). Contractarea și vânzarea produselor pe piața externă se realizează de la sediul central al SNS SA.

Distribuția produselor SNS-S.A. pe tipuri de clienți și/sau piețe de desfacere se prezintă în tabelul următor:

Tabel 5 - Distribuția produselor SNS S.A. pe tipuri de clienți și/sau piețe de desfacere

PRODUS	CLIENT/PIAȚA DE DESFACERE
	CLIENTI INTERNI/CLIENTI EXTERNI
Sare în soluție pentru industria chimică	Combinat chimice
Sare industrială pentru dezăpezire	Administrații naționale și locale de drumuri și poduri Consilii locale și județene Firme specializate în servicii pentru dezăpezire

PRODUS	CLIENT/PIAȚA DE DESFACERE
Sare alimentară și pentru consum uman direct	Clienți I.K.A. ² Diverși distribuitori Producători din industria alimentară/nealimentară
Sare pentru hrana animalelor sau pentru industrie (bulgări și brichete)	Ferme zootehnice Direcții agricole Producători de furaje și hrană pentru animale (concentrate)
CLIENTI EXTERNI	
Sare pentru industria chimică	Combinat chimice
Sare pentru dezăpezire	Clienți externi care distribuie sarea de drumuri pe piețele internaționale
Sare alimentară	Clienți externi utilizatori finali sau distribuitori pe piețele internaționale
Sare pentru zootehnie	Clienți externi utilizatori finali sau distribuitori pe piețele internaționale

Situația comparativă, pe ultimii 2 ani, a cantităților de produse livrate și valoarea acestora, raportat la destinație ca piața de desfacere, este prezentată în tabelele de mai jos.

Tabel 6 – Valoarea livrărilor după destinația produselor

	Valoare (mii lei)		
	2023	2022	%
TOTAL	424,069	460,423	-7.90
Piața internă	310,091	305,387	1.54
Piața externă	113,978	155,035	-26.48

Tabel 7 – Cantitatea de produse livrate, după destinație

	Cantitate (tone)		
	2023	2022	%
TOTAL	1,228,618	1,659,734	-25.98
Piața internă	804,827	1,042,241	-22.78
Piața externă	423,790	617,493	-31.37

Veniturile obținute pe piața internă în anul 2023 au înregistrat o ușoară creștere de 4.704 mii lei (+1,54%), în paralel cu o scădere de 237.414 tone a volumelor totale vândute (-22,78%), pe fondul modificării structurii produselor vândute.

În anul 2023, veniturile obținute din vânzarea pe piețele externe au înregistrat o scădere de cca. 41.057 mii lei (-26,48%), în paralel cu o reducere a volumelor totale vândute de 193.703 tone (-31,37%), pe fondul scăderii cu 154.076 tone a cantității de sare de drumuri livrate în 2023, față de 2022 (din cauza condițiilor meteorologice nefavorabile consumului de sare pentru dezăpezire drumuri) și cu 43.791 tone a cantității de sare gemă pentru industrie (din cauza reducerii capacității de livrare către principalii clienți externi).

² International Key Accounts –servicii de listare ce se adresează producătorilor și importatorilor care urmaresc sa vanda produse in rețelele internationale de magazine

SATISFAȚIA CLIENȚILOR SNS SA

Societatea Națională a Sării S.A. (SNS S.A) este interesată în permanență de adoptarea tuturor măsurilor necesare pentru îmbunătățirea calității produselor și serviciilor oferite clienților săi. De regulă, în fiecare an, prin intermediul unui studiu de piață realizat printr-o analiză internă sau de către o companie independentă, este evaluată percepția pe care o au clienții SNS SA față de produsele și serviciile sale. Studiul cantitativ privind satisfacția clienților în ceea ce privește produsele și serviciile oferite de SNS SA., aferent anului 2023, a fost realizat de către Compartimentul Marketing din cadrul SNS – sediul central.

Chestionarea clienților sucursalelor SNS SA

Metodologia studiului: Formulare satisfacție client – transmise prin email către companiile clienți SNS SA Salrom.

Marimea esantionului: 168 companii, clienți SNS SA Salrom

Perioada de colectare a datelor: 1 ianuarie – 31 Decembrie 2023

Tabel 8 – Structura eșantionului pe saline

1.	Slănic	11
2.	Ocna Dej	30
3.	Tg. Ocna	12
4.	Cacica	7
5.	Praid	18
6.	Rm. Valcea – Ocnele Mari	70
7.	Ocna Mures	20
	TOTAL	168

Evaluarea percepției clienților sucursalelor: Aproximativ 90% dintre clienții Salrom sunt multumiți și foarte mulțumiți de colaborarea cu aceasta companie.

Chestionarea clienților interni (IKA și terți) - pentru sediul central

Mărimea eșantionului: 6 companii, clienți SNS SA Salrom

Perioada de colectare a datelor: martie 2024

Un procent de 70% dintre clienții interni s-au declarat foarte satisfăcuți de produsele și serviciile Salrom, 2% acordând calificativul Bine comunicării cu personalul de vânzări și promptitudinii în soluționarea problemelor semnalate de către ei.

Chestionarea clienților externi – pentru sediu central

Mărimea eșantionului: 8 companii, clienți SNS SA Salrom

Perioada de colectare a datelor: martie 2024

Un procent de 60% dintre clienții externi s-au declarat foarte satisfăcuți de produsele și serviciile Salrom.

Trei dintre clienții externi au făcut sugestii de îmbunătățire, pe care societatea le va avea în vedere în desfășurarea relațiilor comerciale viitoare.

Concluziile Studiului privind satisfacția clienților pentru anul 2023:

- Ca și în anii anteriori, sarea industrială pentru drumuri a fost achiziționată doar în lunile reci, din lipsă de spațiu de depozitare al clienților.



- În contextul continuării războiului din Ucraina, a crescut și în 2023 cerința de sare alimentară ambalată.

- Deținem stocuri insuficiente în perioada de iarnă – semnalate la Salina Ocna Mureș, la Salina Ocna Dej și la Salina Tg Ocna.

Propuneri de îmbunătățire rezultate în urmă răspunsurilor primite de la clienți:

Creșterea capacității de producție pentru sarea industrială vrac pentru dezăpezire și pentru sare alimentară.

Producerea de sare industrială pentru dezăpezire pe parcursul sezonului cald și stocarea acesteia în subteran în măsura posibilităților.

Montarea de detectoare care să permită depistarea corpurilor străine înainte de ambalarea în saci.

Promovarea livrărilor de sare industrială pentru drumuri în perioadele calde.

Facilități de plată la termen și eliminarea garanției.

Să se scurteze timpii de așteptare de la lansarea comenzii și până la livrare.

Îmbunătățirea modului de ambalare în vederea eliminării riscului de contaminare.

Analiza comparativă a criteriilor ce influențează comportamentul de consum

Prețul a rămas un criteriu important în procesul de achiziție, Salrom având propuneri de scădere a prețurilor la sare vrac din rândul clienților.

În cursul anului 2023 au fost înregistrate șapte reclamații de la clienții societății, care au vizat, în principal, deteriorări ale paleților pe care erau transportate produsele din sare, diferențe cantitative +/- la sarea ambalată în saci etc. Trei dintre aceste reclamații s-au dovedit a fi nefondate, restul fiind soluționate punctual de către sucursalele producătoare ale respectivelor sortimente de sare.

La fel ca în anii anteriori, compania Salrom este percepută în general, ca o companie de încredere, transparentă și cu o reputație bună, atribute întărite de satisfacția clienților față de calitatea produselor, raportul calitate-preț, relaționare ușoară cu societatea.

SCURTĂ PREZENTARE

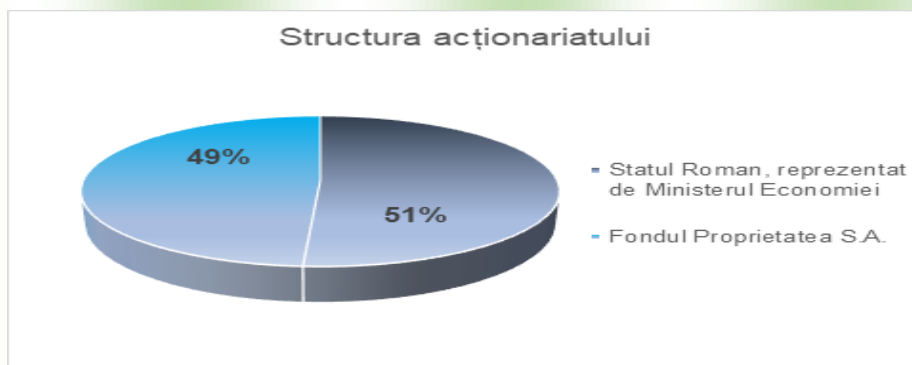
Societatea Națională a Sării S.A. (SNS S.A) este persoană juridică română, înmatriculată la Registrul Comerțului sub nr. J/40/4607/2010, fiind înființată în anul 1997 prin Hotărârea de Guvern nr. 767/1997. Societatea funcționează prin 7 (șapte) Sucursale fără personalitate juridică, operabile în zonele în care aceasta deține licențe de exploatare a resurselor minerale: Vâlcea, Prahova, Cluj, Alba, Bacău, Harghita și Suceava. Acestea au conducere proprie, structuri funcționale proprii (direcții, servicii, compartimente, birouri, sectoare), iar evidența contabilă este ținută până la nivelul de bilanță de verificare.

STRUCTURA ACȚIONARIATULUI

La data de 31.12.2023 Societatea este deținută de doi acționari, după cum urmează:

- Statul Român, reprezentat de Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, cu un număr de 2.093.557 acțiuni nominative, reprezentând 51% din valoarea capitalului social
- Fondul Proprietatea S.A., cu un număr de 2.011.456 acțiuni nominative, reprezentând 49% din valoarea capitalului social

Figura 1 – Structura acționariatului



STRUCTURA DE GUVERNARE A SNS S.A ȘI SISTEMUL DE GESTIONARE A RISCURILOR

Organismele de deliberare și conducere ale SNS S.A. sunt Adunarea Generală a Acționarilor (A.G.A) și Consiliul de Administrație (C.A).

A.G.A este organizată și își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990 republicată cu modificările ulterioare și ale Actului Constitutiv al societății, în vigoare.

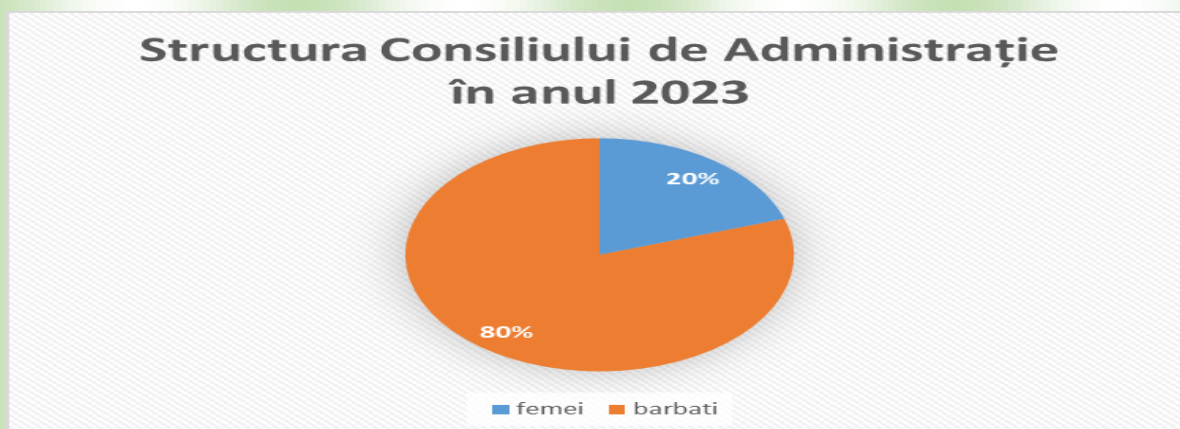
Consiliul de Administrație este structura ce exercită un control permanent asupra Conducerii societății. Activitatea Consiliului de Administrație este reglementată de legislația română (e.g. Legea societăților nr. 31/1990, OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare), de Regulamentul de Organizare și Funcționare al CA și este guvernată de prevederile Capitolului V din Actul Constitutiv al Societății.

Consiliul de Administrație (C.A.) este format din 5 (cinci) membri, care se întrunesc cel puțin o dată pe lună sau de ori de câte ori este necesar.

Componența Consiliului de Administrație în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023, a fost următoarea:

- CRISTI SANDU-Președinte;
- CONSTANTIN DAN DOBREA-membru;
- NICOLAE CÎMPEANU -membru;
- SIMONA GEORGIANA OCHIAN-membru;
- ION VALERIU IONIȚĂ-membru.

Figura 2





Directorul General îndeplinește toate actele și ia toate măsurile necesare și utile în vederea aducerii la îndeplinire a obiectului de activitate al societății, cu excepția acelor atribuții ce intră în sarcina Adunării Generale a Acționarilor sau a Consiliului de Administrație, conform Actului Constitutiv al societății.

Atribuțiile cu caracter strategic sunt realizate de A.G.A și C.A, iar atribuțiile cu caracter operativ, executiv sunt realizate de către directorul general.

În anul 2023 conducerea executivă a fost asigurată de către dl. Constantin Dan Dobrea, pe perioade de timp successive.

Modalitatea de delegare a autorității în SNS S.A. este prezentată în tabelul următor:

Tabel 9. – Delegarea de autoritate în SNS S.A.

FUNCTIE	ATRIBUȚII
Adunarea Generală a Acționarilor	<p>Aprobă propunerile privind strategia de dezvoltare, re tehnologizare, modernizare, restructurare economico-financiară a societății. Atribuțiile de conducere cu caracter strategic sunt realizate de către Adunarea Generală a Acționarilor.</p> <p>Discută, aprobă sau modifică situațiile financiare anuale, pe baza rapoartelor prezentate de consiliul de administrație, de auditorul financiar, să aprobe repartizarea profitului și să fixeze dividendul.</p> <p>Alege și revocă membrii consiliului de administrație.</p> <p>Fixează remunerația cuvenită pentru exercițiul în curs membrilor consiliului de administrație și cenzorilor, dacă legea nu dispune altfel.</p> <p>Se pronunță asupra gestiunii administratorilor și modului de recuperare a prejudiciilor produse societății de aceștia.</p> <p>Numește, demite auditorul financiar și fixează durata minimă a contractului de audit financiar.</p> <p>Stabilește bugetul de venituri și cheltuieli și, după caz, programul de activitate, pe exercițiul financiar următor.</p> <p>Aprobă indicatorii financiari și nefinanciari în baza planurilor de administrare.</p> <p>Hotărăște închirierea și constituirea de garanții asupra activelor societății.</p> <p>Hotărăște cu privire la contractarea de împrumuturi bancare pe termen lung, inclusiv a celor externe, stabilește competențele și nivelul de contractare a împrumuturilor bancare curente, a creditelor comerciale și a garanțiilor, potrivit legii.</p> <p>Analizează rapoartele Consiliului de Administrație privind stadiul și perspectivele referitoare la profit și dividende, poziția pe piața internă și internațională, nivelul tehnic, calitatea, forța de muncă, protecția mediului, relațiile cu clienții.</p> <p>Aprobă regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului de Administrație.</p>



<p>Consiliul de Administrație</p>	<p>Aprobă limita primei de asigurare pentru răspundere profesională a membrilor consiliului de administrație, ce va putea fi suportată de către societate, în condițiile legii.</p> <p>Deleagă autoritatea de conducere și reprezentare a societății directorului general, în vederea executării operațiunilor societății. Delegarea pentru operațiunile societății se realizează în baza contractului de mandat.</p> <p>Mecanismele interne de luare a deciziei și competențele de aprobare/avizare, operațiuni de către personalul cu funcții de conducere al societății sunt stabilite prin Politica de delegare a autorității, aprobată de Consiliul de Administrație, în limitele de competență stabilite potrivit Actului Constitutiv al societății.</p>
<p>Directorul General</p>	<p>Asigură conducerea executivă a societății și reprezintă societatea în relațiile cu terții și în justiție.</p>
<p>Directorii de Direcții de la Sediul central al SNS S.A.</p>	<p>Asigură coordonarea și conducerea direcției, precum și coordonarea funcțională a structurii organizatorice cu același profil din cadrul Sucursalelor.</p>
<p>Directorii de Sucursale</p>	<p>Asigură conducerea Sucursalelor și se află în subordinea directă a Directorului General.</p>
<p>Directorul de direcție din Sucursală</p>	<p>Răspunde de funcționarea Direcției din subordine, se preocupă pentru optimizarea funcționării acesteia și răspunde direct de aplicarea programelor, de realizarea sarcinilor și a activităților incluse în obiectul de activitate al direcției respective.</p>
<p>Șefii de serviciu/coordonatorii de compartiment din subordinea Directorului General</p>	<p>Asigură conducerea operativă a serviciilor, compartimentelor și birourilor din subordinea Directorului General.</p>
<p>Șefii de serviciu/coordonatorii de compartiment din subordinea directorilor de direcție din cadrul Sediului central SNS S.A.</p>	<p>Asigură conducerea/supervizarea serviciilor și compartimentelor din subordinea directorilor de direcție.</p>
<p>Personalul din subordinea directorilor de direcție, șefilor de serviciu, birou și a coordonatorilor de compartiment din Sucursale</p>	<p>Atribuțiile acestora sunt stabilite prin fișele de post.</p>

De asemenea, la nivelul Societății sunt înființate cu caracter temporar sau permanent, comisii consultative, cu rolul de a asista Directorul General sau Directorii de Sucursale, în luarea deciziilor pe anumite teme specifice. Aceste comisii sunt înființate prin decizii ale Directorului General și/sau ale Directorului de Sucursală.

Un organism de lucru permanent/organ consultativ al conducerii executive a SNS S.A., care funcționează la nivel de societate este Consiliul Tehnico-Economic (C.T.E). C.T.E al SNS SA analizează/avizează și prezintă concluzii asupra unor studii de fezabilitate/fezabilitate sau de soluții, asupra unor documentații tehnico-economice/proiecte tehnice, documentații geologice, studii de cercetare științifică și de introducere a progresului tehnic, studii de soluții, programe anuale de exploatare, proiecte geologice pentru lucrări miniere/de foraj, proiecte de aeraj specifice, precum și alte documentații tehnico-economice ce au legatură directă cu domeniul de aplicare al CTE SNS, și desigur, cu domeniul de activitate al Societății/ Sucursalelor. Avizele date prin CTE, sunt supuse aprobarii directorului general al SNS SA.

Conform prevederilor Actului constitutiv al societății, au fost constituite comitete consultative ale Consiliului de Administrație, respectiv Comitetul de Nominalizare și Remunerare (CNR), Comitetul de Audit și Risc (CAR), precum și Comitetul de Strategie și Dezvoltare (CSD). Atribuțiile acestora



sunt prevăzute în regulamentele proprii aprobate de C.A, precum și în Regulamentul de Organizare și Funcționare al C.A.

Aceste comitete au fost însărcinate cu elaborarea de recomandări pentru Consiliul de Administrație, în domenii precum auditul, remunerarea administratorilor, directorilor, auditorilor financiari și personalului sau nominalizarea de candidați pentru diferitele posturi de conducere. Comitetele vor înainta Consiliului, semestrial, rapoarte asupra activității lor. Comitetele sunt formate din 3 membri ai Consiliului de Administrație, fiind formate numai din administratori neexecutivi.

Principalele categorii de riscuri identificate la nivelul SNS S.A.

A. RISCURI INTERNE

1. Riscuri de piață – legate de aprovizionare – desfacere
2. Riscuri operaționale – tehnologice, rezerve geologice și de mediu
3. Riscuri legate de factorul uman – cel mai mare risc legat de factorul uman, este lipsa constantă de pe piața muncii, din ultimii ani, a personalului calificat în domeniul minier, în condițiile în care ponderea personalului actual, operativ în subteran și suprafață, cu vârstă peste 45 de ani este foarte ridicată, cunoscut fiind și faptul că, în acest domeniu (minier) condițiile de pensionare sunt diferite față de alte sectoare productive.

B. RISCURI EXTERNE

1. Riscuri legislative
2. Riscuri financiare
3. Riscul valutar
4. Riscul contractual

La nivelul Societății Naționale a Sării S.A sunt gestionate tipuri de riscuri (specifice, și numai acolo unde este cazul) la nivelul fiecărei entități organizatorice. Societatea Națională a Sării S.A are responsabili de riscuri și control intern managerial numiți prin Decizie a directorului general, iar la nivelul Consiliului de Administrație, Comitetul consultativ de Audit și Risc, monitorizează modul de organizare și gestionare a managementului riscului și sistemului de control intern. Principalele obligații ale acestui comitet sunt: analiza rapoartelor interne specifice emise de companie și emiterea de recomandări pentru Consiliul de Administrație, analiza caracterului legal și eficiența activității de audit intern și analiza activității de audit financiar extern și a relațiilor ce decurg de aici.

Totodată, directorul general și directorii de sucursală au atribuții concrete în privința desfășurării procesului de gestionare a riscurilor, putând numi prin decizii, echipe de implementare și monitorizare a sistemului de management integrat (EIMS). Aceste echipe identifică, analizează, evaluează și prioritizează riscurile care pot afecta atingerea obiectivelor generale și funcționarea de ansamblu a organizației. Printre responsabilitățile acestora se numără și întocmirea, actualizarea și modificarea registrului riscurilor la nivel centralizat prin cumularea informațiilor cuprinse în registrul riscurilor de la nivelul fiecărui departament.

ANTI-CORUPȚIA ȘI ETICA ÎN AFACERI

Respectarea prevederilor legislative în vigoare reprezintă elementul central pe care se bazează strategia de dezvoltare și sistemul de guvernare al companiei, precum și comportamentul angajaților acesteia. Documentele care definesc valorile, standardele și normele de conduită pe care angajații consimt să le respecte și să le aplice în activitatea desfășurată în cadrul SNS S.A-Salrom, sunt: Codul de conduită și etică, Planul de integritate al societății 2022-205, pe linie de integritate, și ape linie de antifraudă și anticorupție: Ghidul anticorupție, Procedura de lucru cu privire la Managementul riscurilor de corupție-riscuri și vulnerabilități la corupție. Existența acestora, asigură cadrul normativ intern, prin intermediul căruia sunt protejate interesele companiei și angajaților acesteia. Totodată, aceste documente stabilesc o linie de conduită, ghidează și asigură constituirea unor relații



responsabile cu toate părțile interesate și reprezintă angajamentul companiei de a avea o contribuție pozitivă și pe termen lung în ceea ce privește respectarea eticii în afaceri și a anticorupției.

Documentele de referință se aplică tuturor angajaților societății, indiferent de funcția ocupată de către aceștia. În acest sens, societatea are stabilite o serie de politici și proceduri de lucru, care sunt aduse la cunoștință noilor angajați imediat după angajare, fiind tot timpul la dispoziția acestora.

La nivelul SNS S.A. există politici și proceduri care garantează respectarea eticii și a anticorupției în afaceri. Aceste politici completate de proceduri eficiente de lucru, sprijină managementul compania să își mențină o poziție netolerantă față de actele ilegale, imorale, față de abuzuri, amenințări, intimidări sau hărțuiri fizice sau verbale. În acest sens, pentru a gestiona în mod eficient anumite situații conflictuale, care ar putea apărea, la nivelul Societății a fost elaborată o metodologie cu privire la *“Managementul riscurilor de corupție în cadrul SNS S.A și la sucursalele subordonate”*.

Măsurile implementate de companie pentru a remedia și preveni situații de discriminare:

- angajamentul salariaților semnat conform Codului de Conduită și Etică
- angajamentul de fidelitate semnat de către salariați
- proceduri cu privire la angajare, retribuire, evaluare, sancționare, etc.
- contractul colectiv de muncă la nivel de SNS SA
- planul de integritate al societății 2022-2025
- ghidul anticorupție,
- managementul riscurilor de corupție-riscuri și vulnerabilități la corupție

În ceea ce privește, măsurile implementate la nivelul Societății pentru gestionarea situațiilor care pot genera conflicte de interese, este încurajat comportamentul responsabil al angajaților care raportează încălcări ale politicii de gestionare a conflictelor de interese. În acest sens, angajații sau alte persoane care acționează în numele societății, pot sesiza la adresa de e-mail: avertizor@salrom.ro, situații cu privire la potențialele încălcări ale normelor interne de etică și conduită în afaceri din partea unor angajați. De asemenea, toți angajații au la dispoziție posibilitatea de a solicita Ofițerului de Conformitate/Integritate, și Consilierului de Etică, consilierea asupra acelor situații care pot prezenta un risc de neconformitate.

Totodată, în vederea creșterii calității implementării prevederilor privind accesul la informații de interes public Societatea, prin entitățile impactate și a persoanelor implicate în toate activitățile de comunicare internă și externă, asigură desfășurarea activității sale în condiții de transparență și în conformitate cu standardele asumate, inclusiv, cu cel al bunelor practici de etică și integritate.

Societatea publică pe site-ul propriu www.salrom.ro, informațiile prevăzute de reglementările naționale și internaționale în vigoare, în domeniul său de activitate.

În relațiile cu partenerii săi de afaceri, SNS S.A. își desfășoară activitățile în mod onest și legal, respectând în același timp drepturile partenerilor săi și pe cele ale competitorilor. Principiile care îi ghidează comportamentul în relațiile de afaceri, sunt transpuse și în ceea ce privește relațiile cu comunitatea. Astfel, Societatea poate sprijini activitățile locale de interes general în limita sumelor alocate prin bugetul de venituri și cheltuieli, acordând sponsorizări și donații doar cu aprobarea conducerii societății, în conformitate cu cele definite prin Politica privind sponsorizările și alte acțiuni privind responsabilitatea socială a SNS.S.A.

Conform prevederilor „Codului Muncii”, ale „Contractului Colectiv de Muncă SNS S.A.”, precum și ale „Codului de conduită și etică”, încălcarea normelor de conduită este sancționată disciplinar, iar cazurile în care abaterile pot constitui caz penal, vor fi raportate autorităților în drept.

Astfel, politicile și măsurile implementate de SNS S.A garantează faptul că aceasta își desfășoară activitățile în mod transparent și în conformitate cu reglementările mediului de afaceri, și contribuie la consolidarea imaginii acesteia ca fiind una cu valori etice solide, precum: **Integritatea, Loialitatea, Responsabilitatea, Respectul legii, Echitatea, Satisfacția clienților, Experiența și competență, Tradiție și Spirit de echipă.**

PERFORMANȚA NON-FINANCIARĂ A SNS S.A.

CONSULTAREA PĂRȚILOR INTERESATE ȘI IDENTIFICAREA ASPECTELOR NON-FINANCIARE MATERIALE

Dialogul cu părțile interesate

Implicarea părților interesate se referă la constituirea și menținerea unor relații constructive cu toate părțile interesate relevante, interne și externe, care sunt afectate sau interesate de activitățile companiei. Dialogul cu părțile interesate relevante este un proces continuu și include diverse metode și abordări, începând cu furnizarea de informații de interes general până la activități de consultare cu privire la anumite subiecte, participarea la evenimente specifice, negocierea și formarea de parteneriate.

De asemenea, societatea a identificat informațiile aferente proiectelor specifice care trebuie puse la dispoziția tuturor părților interesate și a stabilit cel mai eficient mod de comunicare cu aceștia.

Procesul de consultare a părților interesate se bazează pe o serie de principii cheie:

- furnizarea de informații semnificative într-un format și având o exprimare care sunt imediat înțelese și adaptate nevoilor părților interesate vizate;
- furnizarea de informații înainte de activitățile de consultare și luarea de decizii;
- furnizarea de informații prin modalități și locații care permit părților interesate un acces facil și care sunt adecvate din punct de vedere cultural;
- respectarea tradițiilor locale, a limbii, a programării în timp și a proceselor de luare a deciziei;
- dialog bidirecțional care oferă ambelor părți oportunitatea de a schimba viziuni și informații, de a asculta și de a fi ascultat;
- procese lipsite de intimidare, restricție sau corupție.

Având în vedere tipul de activități desfășurate de companie și faptul că acestea au loc în diferite comunități ale României, dialogul cu stakeholderii la nivel local și la nivel național reprezintă un aspect extrem de important pentru asigurarea succesului inițiativelor societății care pot avea un impact asupra părților interesate și care pot fi influențate de către acestea.

Răspunderea în mod adecvat la așteptările părților interesate reprezintă un angajament crucial pentru SNS S.A. și din acest motiv, una din cerințele funcționării eficiente și eficace a sistemului de management integrat implementat și certificat în organizație este identificarea părților interesate, a necesităților și așteptărilor acestora.

Anual, conform cerinței 4.2 din standardele de referință abordate pentru proiectarea, implementarea și certificarea Sistemului de Management Integrat, compania monitorizează și analizează informațiile despre stakeholderi și cerințele lor relevante.



Stabilirea domeniului de aplicare: Domeniul de aplicare al sistemului de management al calității a fost stabilit în funcție de cerințele părților interesate relevante; nu sunt modificări - ultima actualizare nr. 177/12.01.2023;

Politica în domeniul calității este disponibilă, atunci când este cazul, părților interesate relevante. Este încărcată pe pagina web a organizației: www.salrom.ro; Document actualizat / 12.01.2024;

Activitățile de proiectare și dezvoltare iau în considerare cerințele părților interesate relevante, respectiv nivelul de control asupra procesului de proiectare și dezvoltare așteptat de acestea;

Analiza efectuată de management – care include aspecte legate de feedback-ul de la părțile interesate relevante: clienți/consumatori, consultare lucrători/angajați, consultare stakeholderi interni/externi (autorități, organisme de control, sindicate, management superior, etc);

Motivul principal al implementării unui sistem de management al calității / integrat este, în fond, asigurarea faptului că produsele și serviciile organizației îndeplinesc cerințele. Ca urmare, este important să înțelegem aceste necesități și așteptări, pentru a putea planifica, implementa și opera în mod adecvat procesele sistemului de management al organizației;



Obiectivul principal este revizuirea *Registrului de Evidență a Părților Interesate*, înțelegerea necesităților și așteptărilor acestora, precum și prioritizarea lor pe baza a două variabile (înregistrare nr. 6322/08.11.2022):

- impactul companiei asupra părților interesate și
- influența părților interesate asupra companiei.

Figura 3 – Harta părților interesate SNS S.A.





CONSULTAREA PĂRȚILOR INTERESATE ȘI IDENTIFICAREA ASPECTELOR NON-FINANCIARE MATERIALE

PARTI INTERESATE CONSULTATE

Externe

A. CLIENTII / CONSUMATORII FINALI Analiza privind feed back-ul de la clienți

Organizația monitorizează percepțiile clienților referitoare la măsura în care au fost îndeplinite necesitățile și așteptările lor.

Organizația a determinat metodele pentru obținerea, monitorizarea și analizarea acestor informații – conform procedurii de proces documentate PP-SNS-23 “Analiza cerințelor referitoare la produs, Evaluarea satisfacției clienților și Tratarea reclamațiilor”.

Studiul cantitativ pentru măsurarea indicelui de satisfacție clienți (IsC) aferent anului 2023

I. Obiective și metodologie

- Analiza satisfacției generale a clienților companiei, realizată prin intermediul chestionarelor care vizează obținerea de feedback direct de la clienți cu privire la experiența lor cu produsele oferite de SALROM;
- Identificarea metodelor de loializare a clienților existenți;
- Evaluarea percepției clienților față de produsele pe bază de sare;
- Evaluarea comportamentului de consum al produselor pe bază de sare: mobilul acțiunii de achiziție, caracteristici ale produsului calitate, preț, designul ambalajului;
- Evaluarea relației cu brandul Salrom din punctul de vedere al clientului: comunicarea cu personalul, termeni contractuali, livrare, transport;
- Identificarea punctelor forte și a punctelor slabe;

II. Scopul studiului:

1. Îmbunătățirea produselor și serviciilor oferite;
2. Îmbunătățirea relației cu clienții:
 - înțelegerea nevoilor și așteptărilor clienților;
 - dezvoltarea de strategii de comunicare mai eficiente și oferirea de soluții personalizate pentru clienți;
3. Creșterea loialității clienților: identificarea factorilor care influențează loialitatea clienților și dezvoltarea de strategii pentru creșterea acesteia; Aceasta poate include oferirea de promoții și beneficii pentru clienții fideli, precum și îmbunătățirea experienței de cumpărare și serviciilor post vânzare;

Metodologia studiului: Formulare satisfacție client transmise prin email către clienți ai SNS

Mărimea eșantionului: 168 clienți Salrom

Perioada de colectare a datelor: 1 Ianuarie - 31 Decembrie 2023

Structura esantionului pe SALINE

Sucursala	Mărime eșantion
Salina Slănic	11
Salina Ocna Dej	30
Salina Tg.Ocna	12
Salina Praid	7
Exploatarea Miniera Rm.Valcea	70
Salina Ocna Mures	20
TOTAL	168

III. Rezultate chestionare clienți IKA și terți Sediu

Mărimea esantionului: 6 companii, clienți SNS SA Salrom



Perioada de colectare a datelor: martie 2023

Un procent de 70% dintre clienții interni s-au declarat foarte satisfăcuți de produsele și serviciile Salrom, 2% acordând calificativul Bine comunicării cu personalul de vânzări și promptitudinii în soluționarea problemelor semnalate.

IV. Rezultate chestionare clienți externi

Mărimea eșantionului: 8 companii, clienți SNS SA Salrom.

Perioada de colectare a datelor: martie 2023.

Un procent de 60% dintre clienții externi s-au declarat satisfăcuți de produsele și serviciile Salrom.

Trei dintre clienții externi au sugerat îmbunătățiri.

V. Evaluarea satisfacției clienților

METODE DE LOIALIZARE A CLIENȚILOR

Ca și în anul anterior s-a observat o preferință clară a clienților pentru oferirea de soluții personalizate.

- Programe de loialitate pentru clienții frecvenți
- Comunicare relevantă și personalizată:

În cazul tranzacțiilor mai complexe, clienții ar aprecia într-o mai mare măsură contactul direct cu un reprezentant Salrom.

În următoarea perioadă Salrom ar trebui să își îndrepte atenția către clienții vechi (5 ani sau mai vechi) care pun mult mai mult accent pe comunicarea directă, disponibilitatea stocurilor de produse și personalizarea ofertelor.

- **Promovarea diversității de produse:** Încurajarea clienților să încerce o varietate de produse din gama de produse pe bază de sare – se pot organiza evenimente de degustare sau oferi mostre gratuite pentru a-i atrage să exploreze diferitele tipuri și arome de sare pe care le oferă.
- **Contactarea clienților existenți** ar putea duce la creșterea numărului de comenzi ca urmare a unui feedback “la cald” din partea acestora.
- **Educație despre beneficiile și utilizările sării:** Oferă conținut educativ și informativ despre beneficiile sănătății și utilizările diverse ale sării. Se pot împărtăși articole pe rețelele sociale, sau se pot organiza sesiuni de instruire și demonstrații în magazinul sucursalelor pentru a-i ajuta pe clienți să înțeleagă mai bine produsele SALROM și cum să le utilizeze în mod creativ în bucătărie.

Concluzii în urma analizei rezultatelor:

Nivelul global al satisfacției clienților chestionați este de 9,6 pe o scală de la 5 la 10.

Comparativ cu anii trecuți nu există schimbări foarte mari în ceea ce privește criteriile ce influențează comportamentul de consum al clienților SNS SA. Astfel, atât prețurile, cât și raportul calitate-preț sunt în continuare considerate avantajoase pentru clienți, acestea fiind și criterii importante în procesul de achiziție.

În ceea ce privește clienții care nu ar recomanda SNS SA, nu au existat astfel de cazuri.

La fel ca în anii anteriori, SALROM, este percepută ca o companie de încredere, transparentă, cu o reputație bună și atentă la nevoile clienților, cu o structură comercială cu personal amabil, profesionist și prompt în soluționarea problemelor.

Notorietate

Notorietatea companiei Salrom a continuat să crească, astfel încât majoritatea clienților recunosc compania ca brand de sare, fiind prima opțiune.

În ceea ce privește continuarea relației cu SNS SA, peste 95 % dintre clienți au declarat că vor continua să achiziționeze produsele companiei.



EVALUAREA PERCEPȚIEI CLIENȚILOR

1. În general, clienții Salrom sunt mulțumiți de colaborarea cu această companie.
2. Aproximativ 9 din 10 clienți consideră că Salrom răspunde nevoilor lor.
3. Satisfacția față de produsele Salrom este ridicată indiferent de salina de unde au fost achiziționate.
4. Toți clienții sunt decizi să continue parteneriatul.
5. Toți clienții SALROM ar recomanda societatea partenerilor lor.
6. Calitatea produselor și prețul avantajos sunt principalele motive pentru care clienții ar recomanda Salrom.

În cursul anului 2023 au fost înregistrate șapte reclamații de la clienții societății, care au vizat, în principal, deteriorări ale paleților pe care erau transportate produsele din sare, diferențe cantitative +/- la sarea ambalată în saci etc. Trei dintre aceste reclamații s-au dovedit a fi nefondate, restul fiind soluționate punctual de către sucursalele producătoare ale respectivelor sortimente de sare.

La fel ca în anii anteriori, compania Salrom este percepută, în general, ca o companie de încredere, transparentă și cu o reputație bună, atribute întărite de satisfacția clienților față de calitatea produselor, raport calitate-preț, comunicare eficace cu societatea/sucursalele/angajații acesteia.

B. Consultare părți interesate interne pe probleme de sănătate și securitate în muncă – LUCRĂTORII

Organizația a identificat procese de consultare și participare la toate nivelurile și pentru toate funcțiile relevante, inclusiv pentru reprezentanții lucrătorilor, cu privire la dezvoltarea, planificarea, implementarea și evaluarea performanței Sistemului de Management al Sănătății și Securității în Munca, precum și acțiunile de îmbunătățire.

Consultarea lucrătorilor se realizează anual sau ori de câte ori apar modificări majore legislative în domeniul SSM, introducerea de noi tehnologii în procesul de muncă, apariția unor noi riscuri de accidentare și îmbolnăvire profesională, prin transmiterea și colectarea unui Chestionar consultare lucrător. Procesul de consultare se desfășoară pentru a da posibilitatea tuturor lucrătorilor să participe la realizarea politicii și a obiectivelor din domeniul sănătății și securității în munca, conform procedurii generale documentate, în vigoare.

Comunicarea - Consultarea și Participarea se desfășoară în următoarele situații:

- a) pentru elaborarea și revizuirea politicii și a obiectivelor de sănătate și securitate în munca;
- b) la evaluarea riscurilor și stabilirea măsurilor de reducere a acestora;
- c) în cazul unor modificări care afectează sănătatea și securitatea în muncă.

Peste 85 % dintre respondenți au răspuns pozitiv la întrebările cu privire la suficiența informațiilor documentate (politici SSM, obiective, analize risc, efectele/consecințele în timp a factorilor de risc, posibilitățile tehnice de reducere a nivelurilor de risc, stabilire măsuri de prevenire a accidentelor, etc);

Concluziile consultării lucrătorilor SNS SA :

Identificarea riscurilor specifice:

Consultarea lucrătorilor poate ajuta la identificarea riscurilor unice asociate cu extracția, prelucrarea și manipularea sării. Aceste riscuri pot include expunerea la substanțe chimice, accidente la locul de muncă sau condiții precare de lucru.

Evaluarea eficacității măsurilor de SSM existente:

Feedback-ul lucrătorilor poate oferi o perspectivă asupra eficacității măsurilor de SSM deja implementate în industrie. Această evaluare poate ajuta la identificarea punctelor slabe și la dezvoltarea unor strategii îmbunătățite pentru gestionarea riscurilor.

Identificarea nevoilor de formare și instruire:



Opiniile și experiențele lucrătorilor pot evidenția nevoile de formare și instruire în domeniul SSM. Acest lucru poate include nevoia de formare suplimentară în identificarea și gestionarea riscurilor specifice industriei sării sau în utilizarea echipamentelor de protecție adecvate.

✚ **Promovarea culturii de siguranță:**

Consultarea lucrătorilor poate contribui la promovarea unei culturi a siguranței în industria sării, încurajând comunicarea deschisă, colaborarea și responsabilitatea comună pentru SSM.

✚ **Îmbunătățirea comunicării și implicării angajaților:**

Consultarea lucrătorilor poate consolida comunicarea între management și personalul de linie în ceea ce privește chestiunile legate de SSM. Aceasta poate contribui la creșterea nivelului de implicare și responsabilitate a angajaților în procesul de gestionare a riscurilor.

Ori de câte ori se identifica pericole noi și se impune o evaluare a nivelului de risc, lucrătorii sunt consultați în acest sens, fie direct, fie prin reprezentanții lor, în vederea stabilirii concrete a măsurilor necesare pentru ținerea sub control a acestora.

În cazul apariției unor evenimente privind sănătatea și securitatea în muncă, lucrătorii sunt implicați în investigarea acestora, pentru identificarea soluțiilor adecvate, potrivite și conforme în vederea prevenirii reapariției unor astfel de situații.

Lucrătorii participă la dezvoltarea și analiza politicilor și obiectivelor referitoare la SSM, prin propunerile pe care le transmit managementului de la cel mai înalt nivel, ori de câte ori este cazul. Lucrătorii sunt consultați înainte de efectuarea unor schimbări care pot afecta securitatea și sănătatea în muncă.

C.S.S.M. are scopul de a implica lucrătorii la elaborarea și luarea deciziilor în domeniul securității sănătății în muncă, respectiv realizarea informării, consultării și participării în conformitate cu art. 16, 17 și 18 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319 / 2006, modificată și completată.

C. Consultarea altor parti interesate interne / externe –

Evaluarea indicatorilor non financiari / matricea de materialitate;

Valori promovate de Societatea Națională a Sării S.A :

- Oferirea de produse de calitate;**
- Responsabilitatea socială;**
- Dezvoltarea durabilă;**
- Transparența**

		Influență mică	Influență mare
Importanță	înaltă	Importanță înaltă/Influență mică O prioritate și vor necesita atenția deosebită pentru a-și proteja interesele.	Importanță înaltă/Influență mare Câștigarea și menținerea sprijinului lor este esențială, deci se va acorda atenție deosebită consultării acestui grup.
	joasă	Importanță joasă/Influență mică Nu vor fi direct vizați de această activitate, dar ar putea fi necesar să existe un anumit grad de monitorizare	Importanță joasă/Influență mare Nu sunt vizați, dar interesele nu pot fi ignorate, sunt puternice

Conform Registrului de evidență, au fost identificate cca 200 părți interesate.

TOTAL	Cca 200*, din care	Nr. chestionare trimise	Nr. raspunsuri primite	Pondere raspuns
PĂRȚI INTERESATE RELEVANTE EXTERNE	76	45	23	51 %
PĂRȚI INTERESATE RELEVANTE INTERNE	8	8	8	100 %

*Diferenta, pana la 200, o reprezinta clienții și furnizorii importanți!

Identificarea aspectelor non-financiare materiale

Pentru realizarea Raportului non-financiar în conformitate cu cerințele Directivei UE 95/2014 și Ordinului Ministerului Finanțelor Publice 1.938/2016, modificat prin Ordinul M.F.P nr. 3456/2018 privind modificarea și completarea unor reglementări contabile, societatea a desfășurat o analiză de materialitate pentru a identifica acele aspecte non-financiare materiale necesare pentru înțelegerea dezvoltării, performanței și poziției SNS S.A., precum și a impactului pe care compania îl are asupra economiei, societății și mediului.

Totodată, pentru identificarea aspectelor non-financiare materiale, compania a desfășurat o analiză a contextului dezvoltării durabile, analizând competitorii și liderii de sustenabilitate, la nivel național, precum și principalele standarde de raportare non-financiară la nivel global (Global Reporting Initiative (GRI). Succesiv, prin implicarea părților interne, s-au identificat aspectele non-financiare relevante pentru companie în baza impactului, pozitiv sau negativ, produs asupra economiei, societății și mediului, precum și riscurile asociate.

Prin acest proces **s-au identificat primele 25 de aspecte non-financiare relevante** care au fost validate de către management și introduse într-un proces de consultare cu toate părțile interesate ale SNS S.A.-Salrom, cca.200, pentru a stabili nivelul de importanță al fiecărui aspect non-financiar identificat inițial. Succesiv, printr-un proces de consultare cu managementul companiei și cu experți ai sectorului minier la nivel național s-a evaluat mărimea impacturilor și riscurile pentru fiecare aspect non-financiar relevant.

Tabel 10 – LISTA ASPECTELOR NON – FINANCIARE POTENȚIAL RELEVANTE.

Nr.	Denumire aspect	Nr.	Denumire aspect	Nr.	Denumire aspect
A.1	Anti-corupția	A.9	Efluenți și deșeuri	A.17	Managementul resurselor umane
A.2	Managementul lanțului de aprovizionare	A.10	Eco-eficiența	A.18	Sănătatea, siguranța și securitatea la locul de muncă
A.3	Închiderea și conservarea minelor	A.11	Biodiversitatea	A.19	Materiale
A.4	Impactul economic indirect	A.12	Managementul riscurilor	A.20	Responsabilitatea de produs
A.5	Impactul economic direct	A.13	Managementul resurselor	A.21	Relația cu clienții
A.6	Consumul de Energie	A.14	Pregătirea pentru situații de urgență	A.22	Sănătatea și siguranța consumatorului

A.7	Cantitatea de Emisii	A.15	Plângerile de mediu	A.23	Dezvoltarea de noi produse
A.8	Consumul de apă	A.16	Drepturile angajaților	A.24	Comunitate locală
				A.25	Utilizarea terenurilor și activitățile de relocare

În urma acestui proces a rezultat o listă de 10 aspecte non financiare materiale (Tabel 2), listă care a fost validată de management și care va fi actualizată, în fiecare an, în vederea realizării Raportării non-financiare.

Tabel 11 – LISTA ASPECTELOR NON – FINANCIARE RELEVANTE PRIORITIZARE

	Denumire Aspect Non – Financiar potențial
A1.	Sănătatea, siguranța și securitatea locului de muncă (SSM)
A2.	Sănătatea și siguranța consumatorului
A3.	Comunitate locală
A4.	Drepturile angajaților
A5.	Pregătirea pentru Situațiile de Urgență
A6.	Responsabilitatea de produs
A7.	Plângerile de mediu
A8.	Biodiversitatea
A9.	Efluenți și deșeuri
A10.	Managementul resurselor umane

Matricea de Materialitate

Materialitatea este un subiect major în strategia noastră de sustenabilitate corporativă. Realizarea matricei de sustenabilitate este cel mai important exercițiu de implicare a părților co-interesate, prin care acestea sunt întrebate punctual despre potențialele probleme sau aspecte pe care le consideră relevante în relația lor cu compania noastră. Ulterior, aceste aspecte reprezintă principalele subiecte pe care le tratăm în cadrul raportului de sustenabilitate.

Matricea prezintă rezultatele exercițiului de materialitate într-un mod concis. În reprezentarea grafică standard, sunt prezentate pe de o parte aspectele materiale ale companiei și, pe de altă parte, aspectele identificate de stakeholderi. În concluzie, rezultă o matrice care aduce pe ordinea de zi o serie de subiecte de mare importanță pentru companie și pentru strategia noastră de sustenabilitate.

În această etapă, ne concentrăm doar asupra aspectelor care sunt considerate foarte importante, atât pentru companie, cât și pentru părțile co-interesate.

Aspecte de Sustenabilitate	Impact asupra Industriei Sării	Importanță pentru Părțile Interesate (Stakeholder)
Utilizarea responsabilă a resurselor naturale	Moderat - Exploatarea durabilă a surselor de sare	Mare - Comunitățile locale, Mediu înconjurător
Reducerea emisiilor de carbon	Moderat - Procesele de extracție și prelucrare	Mare - Guvernanță, Mediu înconjurător

Aspecte de Sustenabilitate	Impact asupra Industriei Sării	Importanță pentru Părțile Interesate (Stakeholder)
Gestionarea apelor uzate	Ridicat - Procesele de producție pot afecta calitatea apei	Mare - Comunitățile locale, Mediu înconjurător
Respectarea drepturilor muncii și condiții de muncă sigure	Ridicat - Industria poate implica condiții de muncă dificile	Mare - Angajații, Comunitățile locale
Contribuția la dezvoltarea comunităților locale	Ridicat - Crearea de locuri de muncă, contribuții economice	Mare - Comunitățile locale, Guvernanță

Stabilirea pragului de semnificație și reprezentarea celor mai importante aspecte non-financiare în matricea de materialitate (respectiv cele 10 aspecte selectate) s-a făcut în urma prelucrării datelor rezultate în urma chestionării.

Metodologia de analiză a materialității a urmărit conceptul de dublă materialitate, evaluarea cantitativă a subiectelor materiale ținând cont de:

- relevanța pentru afacere – perspectivă outside – in
- impactul social și de mediu al organizației în comunitate – perspectivă inside - out

Fiecare subiect material (din cele 10) prezintă un impact economic asupra companiei (dimensiunea **Relevanța pentru afacere**) și un impact asupra mediului și societății (dimensiunea **Impactul organizației în comunitate**), iar explicarea diferitelor tipuri de impacturi asupra factorilor economici, sociali și de mediu se regăsesc în cadrul prezentului raport pentru fiecare aspect material în parte în capitole distincte.

Pragul de semnificație este exprimat prin două valori, una dintre ele reprezentând nivelul de influență al părților interesate cu privire la aspectele non-financiare, iar cea de a doua reprezentând impactul companiei asupra mediului, societății și economiei din perspectiva fiecărui aspect non-financiar.

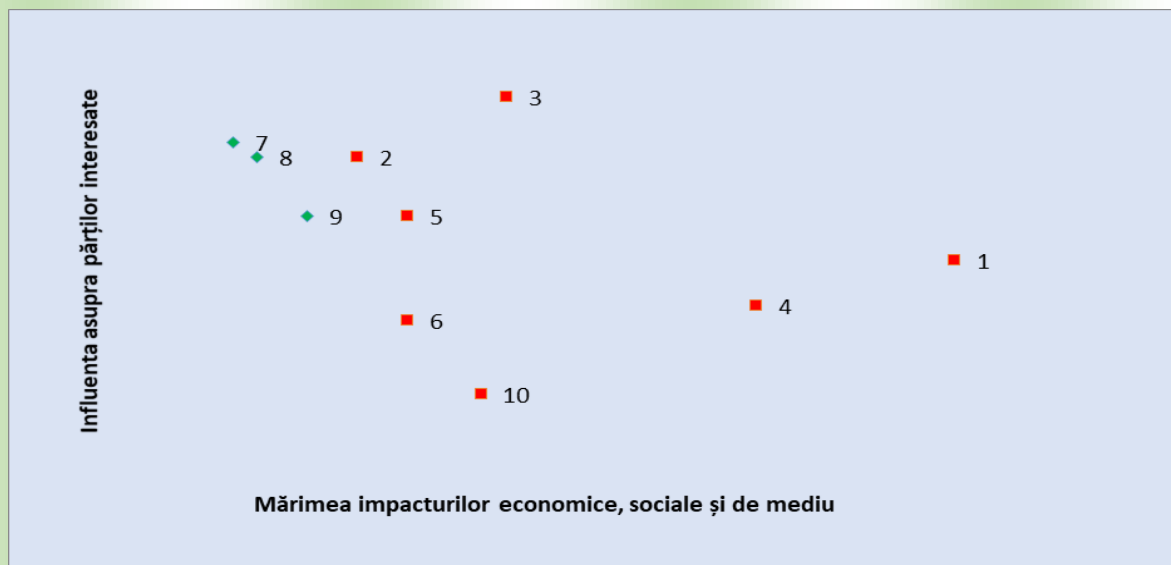
Matricea arată importanța subiectelor materiale pentru părțile interesate din perspectiva decizională a părților interesate și evidențiază acele subiecte materiale care pot aduce un impact asupra mediului sau societății.

În baza informațiilor documentate în Contextul organizațional intern și extern (înregistrare nr. 6320/08.11.2022 – actualizare anexe 21.02.2024), precum și în Analiza SWOT, am identificat riscuri și oportunități, pe ariile de bussines, mediu, social, financiar, tehnologic, etc. Acestea sunt foarte bine cunoscute la nivel intern și există procese de adresare a lor. Oportunitățile își vor regăsi întotdeauna o pondere foarte mare în adresare rapidă iar riscurile sunt diminuate prin diferite acțiuni care să preîntâmpine efectele negative sau un impact financiar nedorit.

În cadrul matricei de materialitate cele două variabile reprezintă Axa OY și Axa OX:

- ❖ Pentru Axa OY – Nivelul de influență, valorile au fost acordate fiecărui aspect non-financiar prin media obținută din datele rezultate din procesul de consultare a părților interesate și nivelul de prioritate al fiecărei categorii de părți interesate;
- ❖ Pentru Axa OX – Impactul, valorile au fost acordate fiecărui aspect non-financiar prin media obținută din datele rezultate din procesul de identificare a riscurilor și impacturilor și scorul acordat în analiza extern;

Figura 4 – Matricea de Materialitate SNS S.A.



Legendă: **mediu** **ridicat**

A1	Sănătatea, siguranța și securitatea locului de muncă (SSM)	A6	Responsabilitatea de produs
A2	Sănătatea și siguranța consumatorului	A7	Plângerile de mediu
A3	Comunitate locală	A8	Biodiversitatea
A4	Drepturile angajaților	A9	Efluenți și deșeuri
A5	Pregătirea pentru Situații de Urgență	A10	Managementul resurselor umane

Perimetrul aspectelor non-financiare materiale

Tabel 12 – Perimetrul aspectelor non-financiare materiale

ASPECTE MATERIALE	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NON FINANCIARĂ	SNS S.A.	PĂRȚI INTERESATE
Sănătatea, siguranța și securitatea la locul de muncă (SSM) - acest aspect cuprinde politica și măsurile implementate de către companie pentru asigurarea sănătății, siguranței și securității la locul de muncă.	403-SNS01³ (numărul comitetelor SSM la nivelul organizației), 403-SNS02 (numărul sesiunilor de instruire în domeniul SSM, furnizate angajaților), 403-SNS03 (descrierea măsurilor de securitate, proceselor și activităților desfășurate în zonele de producție).	*Întreaga companie	Autoritățile legale și de control; Acționari și proprietari; Administrația Publică Locală; Parteneri de afaceri; Furnizori; Medicii de Medicina Muncii; Mass-Media; Organismele de certificare; Sindicatele;
Sănătatea și siguranța consumatorului - acest aspect se referă la măsurile implementate de companie pentru asigurarea sănătății și siguranței consumatorilor prin furnizarea unor produse și servicii sigure și de calitate.	416-2 (numărul total de incidente de neconformitate cu legislația și codurile voluntare privind sănătatea și siguranța consumatorilor, legate de produsele și serviciile companiei).	*Întreaga companie	Autoritățile legale și de control; Acționari și proprietari; Clienții; Consumatorii finali; Mass-Media; Medicii; Competitorii;

³ SNS 01 Indicatori specifici SNS S.A.

<p>Comunitatea locală - acest aspect se referă la modul în care compania se implică în dialogul cu comunitățile din zonele de producție, proiectele implementate în favoarea acestor comunități, care răspund unor nevoi ale acestora, precum și modalitatea de gestionare a conflictelor dintre companie și acestea.</p>	<p>102-43 (descrierea sistemului de implicare a părților interesate), 102-21 (numărul proceselor de consultare a stakeholderilor asupra aspectelor economice, de mediu și sociale derulate), MM6 (numărul și descrierea disputelor semnificative (reclamații + procese pe rol) legate de utilizarea terenurilor și alte drepturi ale comunităților locale).</p>	<p>*Întreaga companie</p>	<p>Acționari și proprietari; Vecini; Administrația Publică Locală; Furnizori; Mass-Media;</p>
<p>Drepturile angajaților - acest aspect cuprinde politicile și măsurile stabilite de companie pentru asigurarea respectării drepturilor omului, a diversității și a egalității de șanse, a nediscriminării și a libertății de asociere.</p>	<p>412-3 (numărul acordurilor și/sau contractelor care includ respectarea drepturilor omului), 412-2 (numărul instruirilor acordate angajaților în domeniul politicilor sau procedurilor privind respectarea drepturilor omului), 405-1 (structura consiliului de administrație și a personalului pe grupe de vârstă și sexe), 102-41 (procentul angajaților care sunt acoperiți de contractul colectiv de muncă), 406-1 (numărul total de incidente de discriminare în perioada de raportare și măsurile implementate de companie pentru a remedia și preveni situații de discriminare).</p>	<p>*Întreaga companie</p>	<p>Autoritățile legale de control; Acționari și proprietari; Mass-Media; Sindicatelor;</p>
<p>Pregătirea pentru situații de urgență - acest aspect se referă la nivelul de implicare a companiei în informarea și pregătirea comunităților din zonele de producție cu privire la pericolele și riscurile generate de operațiunile sale și a existenței planurilor de acțiune pentru situațiile de urgență.</p>	<p>SNS01 (numărul comunităților adiacente operațiunilor miniere care sunt informate cu privire la existența planurilor de urgență), SNS02 (numărul de exerciții sprijinite de companie, privind simularea situațiilor de urgență).</p>	<p>*Întreaga companie</p>	<p>Autoritățile legale de control; Acționari și proprietari; Vecini; Administrația Publică Locală; Mass-Media; Organismele de certificare;</p>
<p>Responsabilitatea de produs - acest aspect se referă la politica de marketing responsabil a companiei și a modalităților de comunicare corectă a informațiilor despre compoziția produselor, utilizarea și eliminarea lor corespunzătoare.</p>	<p>417-1 (tipurile de informații prezente pe etichetele produselor), 417-2 (numărul de incidente de neconformitate privind regulamentele sau codurile voluntare privind etichetarea produselor).</p>	<p>*Întreaga companie</p>	<p>Autorități legale și de control; Acționari și proprietari; Clienți; Mass-Media; Competitori; Institute de cercetare; Furnizorii de Servicii pentru încercări de laborator;</p>
<p>Plângerile de mediu - acest aspect cuprinde mecanismele implementate de companie care să permită o gestionare eficientă a plângerilor de mediu (primire, înregistrare, soluționare, raportare, monitorizare).</p>	<p>307-1 (numărul mecanismelor implementate de companie pentru gestionarea plângerilor de mediu; numărul de sancțiuni administrative și/sau judiciare pentru nerespectarea prevederilor legislației și reglementărilor cu privire la aspecte de mediu -EN29), 307-SNS01 (numărul plângerilor de mediu primite, înregistrate și soluționate).</p>	<p>*Întreaga companie</p>	<p>Autoritățile legale de control; Acționari și proprietari; Vecini; Administrația Publică Locală; Mass-Media;</p>
<p>Biodiversitatea - aspectul se referă la activitățile pe care compania le desfășoară dar și a măsurilor de gestionare a biodiversității, în zonele de producție situate în arii protejate, adiacente unor arii protejate sau a unor zone cu valoare ridicată a</p>	<p>304-1 (numărul zonelor de producție deținute, gestionate sau concesionate/închiriate în/adiacente ariilor protejate și/sau zonelor cu valoare ridicată a biodiversității, dar care nu sunt parte a unei arii protejate), MM2 (numărul și procentul zonelor de producție</p>	<p>*Întreaga companie</p>	<p>Autoritățile legale de control; Acționari și proprietari; Vecini; Administrația Publică Locală; Mass-Media;</p>



biodiversității, dar care nu sunt parte a unei arii protejate; include și impactul asupra biodiversității rezultat din închiderea unor mine sau ca urmare a unor activități de relocare.	totale identificate ca necesitând planuri de gestionare a biodiversității), 304-3 (numărul habitatelor protejate sau restaurate).		
Efluenți și deșeuri - acest aspect se referă la cantitatea de apă evacuată, inclusiv cea tratată, cantitatea și tipul de deșeuri, inclusiv cele miniere, precum și volumul de scurgeri de substanțe chimice, uleiuri, combustibili și alte substanțe; aspectul mai cuprinde și măsurile de gestionare a acestora, precum și transportul deșeurilor periculoase.	306-1 (volumul total planificat și neplanificat de apă evacuată după destinație, calitate și dacă a fost refolosită de o altă organizație), 306-2 (cantitatea totală de deșeuri nepericuloase eliminată de organizație în ultimii 3 ani; cantitatea totală de deșeuri periculoase eliminată de organizație în ultimii 3 ani), 306-3 (numărul total și volumul scurgerilor în ultimii 3 ani), MM3 (cantități totale de rocă, steril și nămoluri și riscurile asociate acestora), 306-4 (cantitatea totală de deșeuri periculoase transportate, importate, exportate și tratate), 306-5 (cursuri de apă afectate de evacuări și scurgeri).	*Întreaga companie	Acționari și proprietari; Vecini; Administrația Publică Locală; Mass-Media;
Managementul resurselor umane - acest aspect se referă la programele de formare profesională pe care compania le asigură angajaților săi, pachetul de beneficii asigurate acestora, numărul de noi angajați și a locurilor de muncă create.	404-1 (numărul mediu de ore de instruire/angajat după sex și categorie - formula din standard), 401-1 (numărul total și rata persoanelor nou angajate pe grupe de vârstă, sex și regiune; numărul și rata fluctuațiilor de personal).	*Întreaga companie	Acționari și proprietari; Parteneri de afaceri; Mass-Media; Sindicatele;

*Întreaga companie - sediul central și sucursalele societății (partile interesate interne identificate în Registrul partilor interesate)

PERFORMANȚA ECONOMICĂ

SNS S.A. este o companie solidă din punct de vedere economic, fapt ce este demonstrat de rezultatele pozitive financiare din ultimii ani.

Cu un număr efectiv de 1.433 persoane la 31.12.2023, societatea a realizat în cursul anului 2023 venituri din exploatare în cuantum de 517.130 mii lei, comparativ cu valoarea de 495.295 mii lei din anul 2022, iar valoarea cheltuielilor de exploatare a fost în cuantum de 376.352 mii lei. De asemenea, în anul de raportare, compania noastră și-a achitat la timp toate taxele datorate bugetului de stat.

Totodată, activitatea SNS S.A. generează o serie de beneficii economice indirecte, inclusiv prin sponsorizări, prin activitatea de achiziții desfășurată la nivelul celor șapte Sucursale, în lanțul de aprovizionare, prin stimularea dezvoltării turismului local din zonele de exploatare unde Societatea desfășoară activități de turism salin. Activitățile societății în cadrul acestei linii de afaceri/linii directe de business și promovarea acestui tip de turism, aduce beneficii diversilor agenți economici din sectorul de turism adiacent, dar și comunităților în general.

Transpunerea prevederilor Directivei 2014/95/UE joacă un rol important în stimularea sectorului privat, iar în multe cazuri și a sectorului public, în asumarea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă ale Națiunilor Unite (ODD) și a Acordului de la Paris privind schimbările climatice. Practica de raportare a informațiilor nefinanciare va sprijini SNS S.A. să treacă de la o simplă conformare cu cerințele legale, la o consolidare activă a unui comportament responsabil al afacerilor și să contribuie astfel la obținerea unei dezvoltări durabile.

**Figura 5 -
Obiectivele de
Dezvoltare
Durabilă ale
Națiunilor Unite**



În ceea ce privește, evenimentele la care Societatea participă cu rol de partener, organizator sau gazdă, ele duc la dezvoltarea și consolidarea unor parteneriate/colaborări cu instituții ale administrației publice locale/județene, comunitatea locală, precum și cu alte organizații, cu scopul de a promova turismul intern, produsele specifice și tradițiile locale. Prin intermediul acestor evenimente/colaborări/prezentări/lansări, SNS SA-Salrom contribuie la consolidarea relațiilor intercomunitare, promovarea și cunoașterea companiei noastre pe mai multe paliere.

PERFORMANȚA DE MEDIU

În ceea ce privește protecția mediului, societatea are o politică în domeniul mediului, calității și siguranței alimentului, sănătății și securității operaționale, ca parte a Sistemului de Management Integrat implementat la nivelul sediului central, a depozitului Chiajna și a sucursalelor SNS SA. Societatea își desfășoară activitatea în baza autorizațiilor de mediu emise conform legislației în vigoare pentru toate zonele de producție.

În anul 2023, societatea deținea 9 autorizații de mediu, a căror perioadă de valabilitate se păstrează cu condiția vizării anuale a acestora, în conformitate cu legislația în domeniu. În anul precedent toate sucursalele SNS-SA au obținut vize anuale emise de Agențiile locale pentru Protecția Mediului. Pentru cele două perimetre ale Salinei Ocna Mureș nu au mai fost emise autorizații de mediu, având în vedere faptul că la nivelul sucursalei activitatea este sistată încă din anul 2010. Autorizarea este necesar a fi obținută înainte de reînceperea activității de exploatare la sucursala Salina Ocna Mureș. Activitățile societății sunt strict reglementate de legislația națională și europeană în vigoare, legislație la care societatea se conformează în totalitate.

Efluenți și deșeuri

SNS S.A. acordă o atenție deosebită activității de evaluare a aspectelor legate de impactul activităților asupra mediului și a implementat diferite proceduri care sprijină societatea în realizarea politicii sale în domeniul mediului. Prin intermediul acestei politici, parte a Sistemului de Management Integrat, SNS S.A s-a angajat să exploateze rațional zăcămintele de sare și nemetalifere astfel încât să fie asigurată condiția de stabilitate a elementelor de rezistență pilieri – planșee și implicit a diminuării impactului negativ asupra mediului. Prin măsurile de prevenire pe care societatea le-a implementat și prin realizarea unor proceduri de lucru specifice, aceasta gestionează în mod responsabil riscul de prăbușire specific activităților de exploatare minieră, cunoscut ca fiind unul dintre principalele riscuri asociate. De asemenea, prin politica sa integrată, societatea a implementat o serie de măsuri care permit o gestionare și o valorificare eficientă a deșeurilor generate, în conformitate cu reglementările în vigoare.



Figura 6 – Cantitatea totală de deșuri miniere (sare pământoasă)

Tipurile de deșuri specifice sectorului minier sunt rocă, steril și nămoluri. Însă, din activitățile specifice desfășurate de SNS S.A nu rezultă astfel de deșuri care să genereze riscuri de mediu. Doar la Salina Praid, deșeurile rezultate în urma activităților de exploatare îl reprezintă sarea pământoasă, care se haldează într-o pâlnie mare de dizolvare (ravena) pe dealul Sării. Acest deșeu este inert, acoperit cu argilă și nu prezintă pericol pentru mediu. În anul 2023 se observă o scădere semnificativă a generării de deșeu minier comparativ cu anul 2022.

În schimb din activitățile desfășurate de societate, a rezultat în anul 2023 o cantitate de aprox. 39987 tone de deșuri generate, reprezentând o creștere cu 76% față de anul 2022. Din totalul deșeurilor generate și cele aflate pe stoc din anii anteriori, cantitatea de deșuri valorificate/reciclate/eliminate la nivel de societate în anul 2023 reprezintă aproximativ 39925 tone, respectiv un procent de 99,8% din cantitatea deșeurilor generate.



Figura 7 – Cantitatea totală de deșuri generate în 2023

În anul 2023, la nivelul sucursalelor, cea mai mare cantitate de deșuri s-a înregistrat la Salina Praid, reprezentând 98,8% din cantitatea totală de deșuri generată de sucursale. Și în anul 2022, această salină a generat cea mai importantă cantitate de deșuri, reprezentând 97% din deșeurile generate la nivel de societate. Când privește tipul deșeurilor periculoase generate de societate prin activitățile sale, a rezultat în anul 2023 o cantitate totală de 1,27 t de deșuri periculoase generate de sucursalele societății, care au fost predate unor firme colectoare specializate care valorifică/elimină acest tip de deșuri sau le predau altor firme autorizate. Această cantitate de deșuri este nesemnificativă în raport cu cantitatea totală de deșuri generată de societate, reprezentând doar 0,003%.



SNS S.A acordă o atenție sporită și deșeurilor de ambalaje introduse pe piața națională. Produsele fabricate de sucursalele societății sunt ambalate în ambalaje din hârtie-carton, plastic, sticlă și lemn (ca ambalaj de transport). Pentru toate ambalajele produselor sale, care au fost introduse pe piața românească, SNS S.A are obligația îndeplinirii obiectivelor anuale de valorificare și reciclare prevăzute de legislația în vigoare. În acest scop, pentru anul 2023, SNS SA- Salrom a încheiat un contract cu un operator economic autorizat de Ministerul Mediului pentru implementarea răspunderii extinse a producătorului privind îndeplinirea obiectivelor anuale de valorificare și reciclare a deșeurilor de ambalaje. Astfel, sucursalele SNS S.A au introdus pe piața națională un total de 1.517.63 kg de ambalaje, care post-consum au devenit deșeuri de ambalaje.

Tabel 13 – Procente legale de valorificare/reciclare deșeuri de ambalaj prevăzute de Legea nr. 249/2015 și OUG nr. 196/2005 privind Fondul pentru Mediu

Tip ambalaj	Procent legal de valorificare/reciclare
Hârtie - Carton	65%
Plastic (inclusiv PET)	35%
Lemn	20%
Sticlă	65%
Obiectiv de valorificare prin reciclare	60%
Obiectiv global de valorificare	65%

Din cantitatea totală de deșeuri de ambalaje introduse pe piața națională, 199.026 kg reprezintă deșeuri de ambalaje din hârtie-carton, 417.384 kg reprezintă ambalaje din plastic (inclusiv PET), 693 kg ambalaje din sticlă, iar 900.460 kg sunt ambalaje de transport din lemn (paleți). Prin intermediul firmei specializate care a fost contractată, SNS S.A a îndeplinit integral obiectivele legale de valorificare și reciclare a deșeurilor de ambalaje, asigurând astfel respectarea prevederilor legale în domeniu și o gestionare eficientă, sustenabilă și la costuri minime a deșeurilor de ambalaje.

În situația în care obiectivele legale anuale de valorificare și reciclare nu ar fi fost îndeplinite, SNS SA ar fi avut obligația de a plăti Administrației Fondului pentru Mediu o taxă de 2 lei/kg de ambalaj «pentru diferența dintre cantitățile de deșeuri de ambalaje corespunzătoare obiectivelor minime de valorificare sau incinerare în instalații de incinerare cu recuperare de energie și de valorificare prin reciclare (...) și cantitățile de deșeuri de ambalaje efectiv valorificate sau incinerate în instalații de incinerare cu recuperare de energie și valorificate prin reciclare», conform art. 9 alin (1) lit. d) din Ordonanța de Urgență a Guvernului. nr. 196/2005.

În ceea ce privește apele uzate, în anul 2023, la sucursalele Salina Praid, Salina Slănic și Salina Cacica, au fost monitorizate volumele evacuate în emisarii naturali, conform obligațiilor din Autorizațiile de Gospodărire a Apelor deținute și conform legislației în domeniul gestiunii apelor. Astfel pentru apele uzate menajere și tehnologice rezultate, care au fost deversate în Râul Târnava Mică (Praid), Pârâul Slănic (Slănic Prahova) și Pârâul Soloneț (Cacica), cele 3 sucursale sus menționate achită, conform legislației în vigoare și autorizațiilor deținute, taxe către Administrația Națională Apele Române, Sistemul de Gospodărire a Apelor - SGA teritorial.

Monitorizarea volumelor apelor uzate evacuate este impusă, în unele cazuri, de autorizarea în domeniul gospodăririi apelor și de legislația aplicabilă în vigoare doar în situația deversării acestora în



cursuri de apă de suprafață, pentru care a fost obținută în prealabil aprobarea autorităților locale competente.

Celelalte sucursale elimină apa uzată menajeră și tehnologică fie în rețeaua comunitară de canalizare, după o epurare prealabilă sau prin vidanjarie, fie prin recirculare în procesul tehnologic (este vorba despre o parte din apa tehnologică evacuată, inclusiv apele pluviale colectate din rigole și șanțuri). În aceste situații, nu există montate debitmetre pentru monitorizarea volumelor evacuate, aceasta nefiind impusă de autorizațiile deținute. Pentru aceste sucursale au fost raportate pentru apă evacuată volumele de apă captate în vederea utilizării, măsurate prin intermediul apometrelor montate pe conductele de alimentare.

um.		2022	2023	
Volumul total de apă evacuată	m^3	Salina Slănic	16.499	13.843
		Salina Praid	17.167	25.331
		Salina Cacica	1.800	420
		Salina Ocna Dej	6.034	4711
		Salina Tg. Ocna	15.344	13.570
		Salina Ocna Mures	4.282	4.282
Din care volum planificat	m^3	Salina Slănic	26.160	26.160
		Salina Praid	9.000	9.000
		Salina Cacica	5.500	5.500
		Salina Ocna Dej	8.188	7.069
		Salina Tg. Ocna	0	0
		Salina Ocna Mures	0	0
Emisii în apa evacuată		0		
Cererea de oxigen chimic (COD)	tone	Salina Slănic	0,9864	0,736
Hidrocarburi	tone		0	0

Tabel 14 – Volumul de apă evacuată

Notă: Volumele de apă evacuate în anul 2023 la nivelul sucursalelor SNS SA sunt direct influențate de consum, având în vedere numărul de angajați, numărul de turiști, acolo unde este cazul, și de nivelul de producție realizată, dar și de cantitatea apelor pluviale colectate în stațiile de epurare a apelor uzate ale salinelor.

Biodiversitatea

Activitățile de exploatare a sării pot avea un impact asupra biodiversității și pot influența ecosistemele într-o măsură semnificativă. Impacturile directe pot rezulta în urma desfășurării activităților miniere care implică modificări ale terenurilor sau deversări accidentale de poluanți în apă sau în aer (praf, praf de sare, emisii centrale termice, etc.).

Sucursalele SNS SA, conform reglementărilor cuprinse în Autorizațiile de Mediu deținute, efectuează periodic monitorizări ale factorilor de mediu.



SNS S.A - Salrom deține o zonă de producție, Cariera Bistrița – Pietreni din județul Vâlcea, ale cărei limite se suprapun cu cele ale Parcului Național Buila – Vânturărița.

De asemenea, la Salina Tg. Ocna în vecinătatea vestică a Secției de Sare în Soluție –Gura Slănic, la o distanță de apoximativ 500 m, se află situl Natura 2000 – un sit de importanță comunitară ROSCI 0318 - Magura Tg. Ocna. Activitatea salinei nu afectează terenurile aflate în aria naturală protejată.

În vecinătatea Salinei Praid se află rezervația geologică și monument al naturii “Muntele de sare”, formațiuni de roci de sare care apar la suprafață și care au o influență asupra florei și faunei din perimetru. Astfel apar specii de floră halofilă, specifică zonelor saline. În urma activității desfășurate de Salina Praid sunt afectate într-o foarte mică măsură: Ecosistemul terestru - flora terestră este afectată pe alocuri (în zonele cu sare pământoasă haldată), un sol cu conținut de cca. 30 - 50% NaCl, permite numai fixarea unor specii halofile, care pot să se dezvolte în aceste condiții extreme de salinitate (de ex. *Artemisia salina* Willd., *Salicornia herbacea*, *Glyceria distans*-varietatea salina Schur). Ecosistemul acvatic - flora și fauna acvatică a apei pârâului Corund și implicit a râului Târnava Mică, este influențată mai ales în cazul poluărilor accidentale ocazionale: pompări excesive de saramură, la un debit scăzut de diluție a pârâului și ploile torențiale, care spală o cantitate ridicată de sare - mai ales din zona canionului Corundului - într-un interval de timp relativ scurt. Terenurile din zona Praid sunt agricole, culturile predominante fiind cartofii, porumbul și livezile. În ceea ce privește pajistile, acestea au vegetația specifică. Mai apar numeroase zone de fâneată, atât pe Dealul Sării cât și în împrejurimi, neafectate de activitatea de exploatare a sării.

Plângerile de mediu

Prin natura activităților pe care societatea le desfășoară, în zonele de exploatare pot apărea situații care perturbă relațiile de bună vecinătate, pentru care SNS S.A. a implementat măsuri specifice sub forma unor mecanisme care să asigure o gestionare eficientă și eficace a reclamațiilor și sesizărilor primite din partea comunităților locale sau a autorităților statului. Majoritar, acestea vizează aspecte legate de mediu, cum ar fi: modul de depozitare a sării, noxele de sare din diferitele stații de preparare, scurgeri de saramură, emisii, mirosuri de hidrocarburi, zgomot și praf provenit de la benzile transportoare a calcarului, etc.

Aceste mecanisme sunt create în conformitate cu prevederile Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, potrivit căreia societatea permite depunerea de reclamații și sesizări la adresele comunicate în mod public pe pagina web împreună cu formulare tip ce pot fi descărcate și utilizate de către orice persoană interesată. De asemenea, există stabilit și un program săptămânal de audiențe la directorul general, astfel încât orice persoană să poată aduce în mod direct la cunoștință conducerii societății diferite aspecte neconforme, inclusiv cele privind mediul. Societatea gestionează acordarea eventualelor despăgubiri solicitate de către proprietarii ale căror bunuri au fost afectate și au reclamat acest lucru.

Aspectele semnalate sunt analizate prin constituirea unei comisii tehnice de analiză a sesizărilor și reclamațiilor numită prin decizia directorului de sucursală. În situațiile în care nu se poate ajunge la soluție pe cale amiabilă, există la nivelul societății un regulament de soluționare a situațiilor litigioase cauzate de către efectele negative ale activităților miniere de exploatare a sării și a unor substanțe nemetalifere.



De asemenea, activitatea societății este supusă periodic controalelor Gărzii Naționale de Mediu și Administrației Naționale „Apele Române” care verifică respectarea desfășurării activității conform autorizațiilor de mediu și a autorizațiilor de gospodărire a apelor deținute de societate.

În anul 2023, au fost înregistrate 9 reclamații, 5 dintre ele depuse la sediul E.M. Rm. Vâlcea, iar 4 sesizări au fost înaintate la Garda Națională de Mediu, Comisariatele județene Prahova și Vâlcea. Pentru soluționarea acestora, autoritățile de mediu au efectuat controale de verificare pe teren, în urma cărora au fost întocmite rapoarte/procese verbale/note de constatare. În niciunul dintre cazuri nu au fost identificate probleme de mediu care să impună sancționarea sucursalelor inspectate.

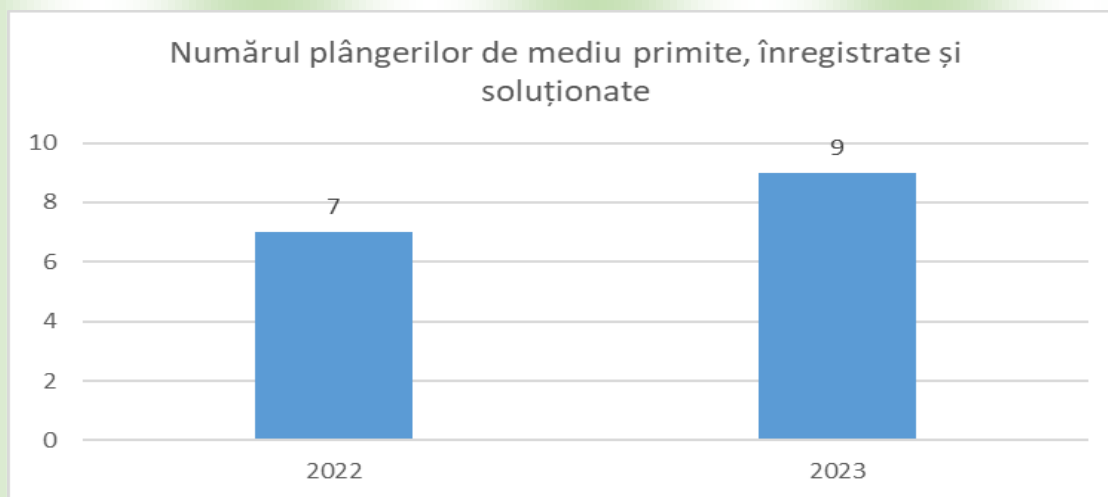


Figura 8 – Numărul plângerilor de mediu primite, înregistrate și soluționate de SNS S.A

În ceea ce privește situația *evenimentelor de mediu* în cadrul sucursalelor SNS S.A, în cursul anului 2023 a fost înregistrat următorul eveniment:

Sucursala Salina Praid – în luna februarie 2023, ploile torențiale au cauzat topirea bruscă a zăpezii din perimetrul de colectare a bazinului Corund-Praid și au generat creșterea nivelului apelor curgătoare din zonă. Prin Puțul Gh. Doja și prin intermediul unei surpări produse în albia veche a pârâului Corund a pătruns o cantitate mare de apă în mina Praid. Prin intervenția reprezentaților salinei a fost stopată pătrunderea apei în subteran, iar apa acumulată a fost evacuată ulterior cu ajutorul pompelor de evacuare. Apa extrasă și evacuată a fost eliminată treptat și controlat, cu acordul AN Apele Române (în intervale de timp și cantități stabilite de autoritate) în emisarul natural Târnava Mică, în baza abonamentului pe care Salina Praid îl are încheiat cu Administrația Bazinală de Apă Mureș, conform Autorizației de gospodărire a apelor, pentru deversarea apelor de mina din jompurile subterane. Deversarea în emisarul natural a fost motivul pentru care evenimentul a fost încadrat ca fiind cu impact asupra mediului, deși nu poate fi vorba decât de un impact indirect minor asupra mediului, deversarea fiind efectuată treptat, sub coordonarea AN Apele Române, pentru a nu avea un impact semnificativ. Este de menționat faptul că apa evacuată este apă dulce, care a căpătat o salinitate redusă prin staționarea de scurtă durată în subteran.

PERFORMANȚA SOCIALĂ

Managementul resurselor umane

În contextul pieței forței de muncă din ce în ce mai competitive, în condițiile scăderii atractivității anumitor sectoare de activitate și a anumitor profesii tehnice, atragerea și reținerea resurselor umane se transformă într-o provocare continuă pentru toate companiile. Pentru SNS S.A. respectarea legislației muncii, utilizarea unor practici corecte la angajare, inclusiv interzicerea oricăror forme de

discriminare și asigurarea unui tratament corect oricărui angajat, reprezintă principiile care stau la baza gestionării resurselor umane.

Recrutarea și selecția candidaților se realizează pe baza unei Proceduri prin care sunt stabilite regulile și etapele de urmat. Selecția candidaților se face cu respectarea cerințelor stabilite în anunțul de recrutare, elaborat pe baza condițiilor și responsabilităților din Fișa postului.

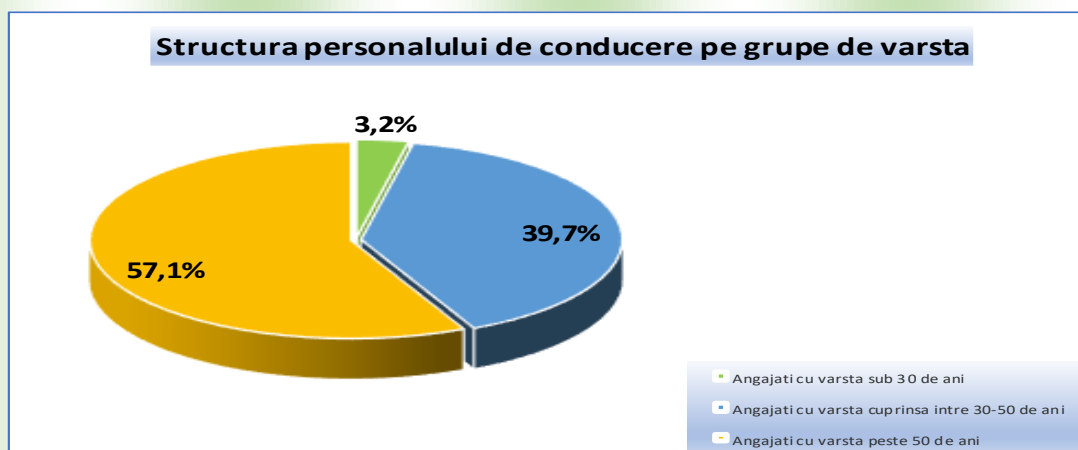
Atragerea de specialiști cu experiență și nivel crescut de competențe pe posturi ce necesită certificări de specialitate (ingineri minieri, controlling, experți contabili, experți în achiziții, manageri de proiect, specialiști IT, alte categorii, etc) este dificilă, datorită competitivității în atragerea talentelor pe piața forței de muncă. De cele mai multe ori, nu doar atragerea de buni specialiști este dificilă, ci și păstrarea acestora pe termen mai lung, salariații alegând să plece la alți angajatori.

În anul 2023, S.N.S.-S.A. a avut un număr de 1.433 angajați, din care 293 femei (la 31.12.2023). De asemenea, din totalul angajaților 126 persoane dețin funcții de conducere, procentul femeilor cu funcții de conducere fiind de 31,75%.

Figura 9- Structura personalului de execuție pe grupe de vârstă

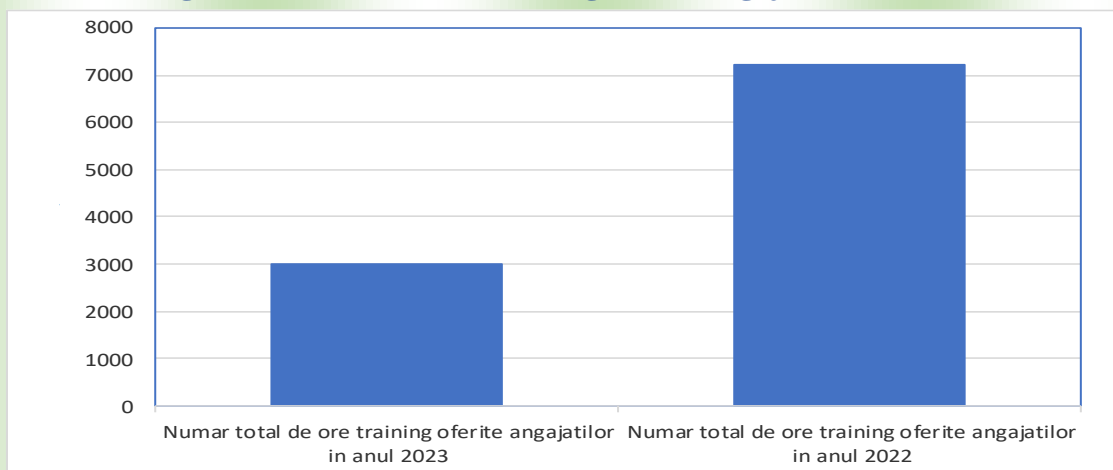


Figura 10 - Structura personalului de conducere pe grupe de vârstă



În același timp, societatea asigură tuturor angajaților suport pentru îmbunătățirea pregătirii profesionale. În acest sens, în anul 2023 numărul total de ore de formare profesională acordate personalului societății a fost de 3.007, din care 2.621 pentru personalul de execuție. O atenție deosebită este acordată de către societate, încurajării dezvoltării în carieră a personalului de sex feminin, acestora asigurându-li-se un număr de 712 ore de formare.

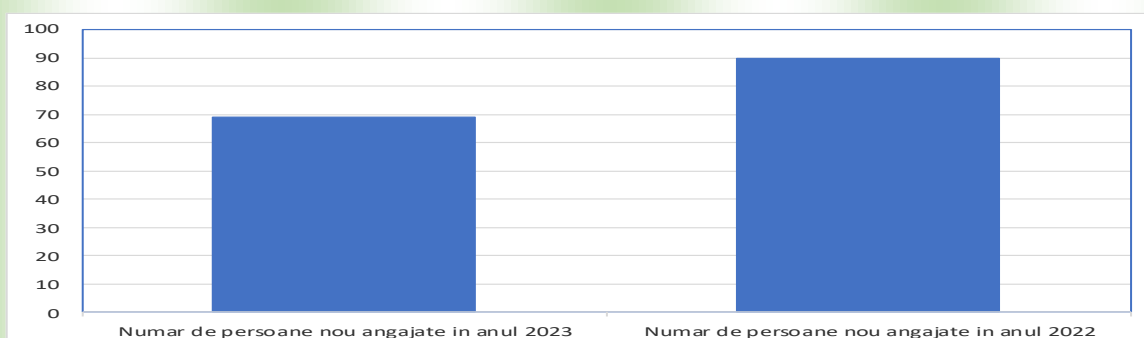
Figura 11 – Evoluție ore training oferite angajaților SNS S.A



Drepturile angajaților

Deciziile cu privire la angajare se iau pe bază de concurs în raport cu posturile libere și necesarul de personal, iar cele de promovare se iau pe baza realizărilor, conduitei individuale, cu respectarea legislației în vigoare. În anul 2023, au fost angajate un număr de 69 de persoane, cele mai multe cu vârsta cuprinsă între 30 și 50 de ani. Din totalul persoanelor angajate, 21 sunt femei.

Figura 12 – Evoluție personal nou angajat SNS S.A



În cadrul societății, respectarea drepturilor omului sunt garantate atât prin prevederile Contractului Colectiv de Muncă și Regulamentului Intern ce se aplică tuturor angajaților, precum și prin contractele individuale de muncă și Codul de conduită și etică. Procentul angajaților care sunt acoperiți de contractul colectiv de muncă la nivelul SNS S.A este de 100%. Totodată, în anul 2023, societatea nu a înregistrat niciun incident de discriminare.

INDICATOR - 2023	U.M.	PERSONAL DE EXECUȚIE	PERSONAL CU FUNCȚII DE CONDUCERE
Număr total de ore de training oferite angajaților	ore	2.621	386
Dintre care femeilor	ore	526	186
Număr total de ore de training oferite angajaților cu CIM, perioadă nedeterminată, program full time	ore	2.613	386
Dintre care femeilor	ore	526	186

INDICATOR - 2023	U.M.	PERSONAL DE EXECUȚIE	PERSONAL CU FUNCȚII DE CONDUCERE
Număr total de ore de training oferite angajaților cu CIM, perioadă nedeterminată, program part time	ore	8	-
Dintre care femeilor	ore	-	-
Număr total de ore de training oferite angajaților cu CIM, perioadă determinată, program full time	ore	-	-
Dintre care femeilor	ore	-	-
Număr total de ore de training oferite angajaților cu CIM, perioadă determinată, program part time	ore	-	-
Dintre care femeilor	ore	-	-
Număr total de ore de training oferite angajaților cu vârsta sub 30 de ani	ore	96	26
Dintre care femeilor	ore	-	26
Număr total de ore de training oferite angajaților cu vârsta între 30-50 de ani	ore	1.397	164
Dintre care femeilor	ore	162	48
Număr total de ore de training oferite angajaților cu vârsta peste 50 de ani	ore	1.128	196
Dintre care femeilor	ore	364	112

INDICATOR	U.M.	2023
Număr de persoane nou angajate	persoane	69
Cu vârsta sub 30 de ani	persoane	10
Dintre care femei	persoane	2
Cu vârsta între 30-50 de ani	persoane	39
Dintre care femei	persoane	13
Cu vârsta peste 50 de ani	persoane	20
Dintre care femei	persoane	6

Sănătatea, siguranța și securitatea la locul de muncă

O preocupare majoră a SNS S.A. o reprezintă sănătatea, siguranța și securitatea la locul de muncă a angajaților. Sistemul de Management Integrat aplicabil întregii societăți urmărește, printre altele atingerea obiectivului general privind menținerea certificării de conformitate în domeniul securității și



sănătății în muncă. Societatea Națională a Sării S.A. își desfășoară activitatea în conformitate cu Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, Hotărârea de Guvern nr.1425/2006 - Norme metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în Muncă și Hotărârile de Guvern care transpun directivele C.E. specifice securității și sănătății la locul de muncă.

Conform legislației în vigoare, la nivelul societății sunt organizate și funcționează în conformitate cu prevederile legale, opt (8) Comitete de Securitate și Sănătate în Muncă, câte unul pentru fiecare entitate în parte, cu scopul de a asigura implicarea salariaților în elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniul SSM.

Îmbunătățirea condițiilor de muncă și asigurarea desfășurării activităților în condiții de maximă siguranță este urmărită în permanență de către societate, care a stabilit proceduri clare de lucru, a implementat măsuri tehnice și organizatorice de securitate și sănătate în muncă și măsuri igienico-sanitare în zonele de exploatare și derulează periodic sesiuni specifice de instruire.

Pe parcursul anului 2023, au fost organizate 1.430 de sesiuni de formare (instruiri) în conformitate cu prevederile legii în domeniul SSM.

Detalierea accidentelor de muncă înregistrate în anul 2023

În anul 2023, la Societatea Națională a Sării s-au înregistrat 4 accidente de muncă soldate cu incapacitatea temporară de muncă a respectivilor salariați, după cum urmează:

- Salina Târgu Ocna: 1 accident de muncă;
- Salina Ocna Dej: 1 accident de muncă;
- Salina Slănic: 2 accidente de muncă.

Comunitatea locală

Crearea și menținerea unui dialog permanent cu comunitatea locală, reprezintă unul dintre obiectivele principale urmărite de SNS S.A. Implicarea reprezentanților comunității în procese de consultare, în vederea identificării problemelor cu care aceștia se confruntă și pentru identificarea unor măsuri care ar putea veni în întâmpinarea așteptărilor acestora, este o activitate ghidată la nivelul SNS S.A. de o serie de principii stipulate în politica societății privind sponsorizările și alte acțiuni privind responsabilitatea socială.

Educarea populației în sensul adoptării unui stil de viață sănătos, protejarea mediului înconjurător și proiectele pentru sprijinirea categoriilor defavorizate sunt principalele direcții urmate prin politica de responsabilitate socială promovată de către Societatea Națională a Sării S.A.

Totodată, așa cum s-a precizat la capitolul de performanță economică, activitatea SNS S.A. generează o serie de beneficii economice indirecte, care influențează nivelul de dezvoltare a comunităților locale din zonele de producție, în special cele în care societatea desfășoară activități de turism salin. Astfel, toate activitățile societății legate de această linie de afaceri influențează dezvoltarea sectorului de turism, inclusiv diferitele evenimente la care societatea participă în calitate de partener, organizator sau gazdă.

Un alt aspect specific activităților de exploatare minieră este legat de utilizarea terenurilor și alte drepturi ale comunității locale, inclusiv elemente care privesc relocarea sau exproprierea anumitor membri ai comunității locale. Terenurile pentru care SNS - S.A. a obținut titlu de proprietate sau drept de administrare sunt folosite pentru utilitățile necesare producției (ex: instalații de preparare, conducte tehnologice, drumuri de acces, depozite produse finite, etc.)

În ceea ce privește despăgubirile acordate de Societatea Națională a Sării S.A. ca urmare a afectării imobilelor și/sau a terenurilor aflate în perimetrele de exploatare aparținând SALROM, în anul 2023 Sucursala Exploatarea Minieră Rm.Vâlcea a acordat două despăgubiri în cuantum total de 302.571,1 lei. Despăgubirile au fost acordate de către Sucursala Exploatarea Minieră Rm. Vâlcea în baza unor hotărâri definitive ale instanțelor de judecată.



La celelalte sucursale ale Societății Naționale a Sării – S.A. nu a fost cazul de acordare de despăgubiri în anul 2023.

Pregătirea pentru situații de urgență

Promovarea conceptului privind pregătirea comunităților pentru situațiile de urgență, ca parte a unei abordări durabile a mediului și ca o contribuție la reducerea efectelor dezastrelor, reprezintă o preocupare primordială a companiilor ce activează în general în sectorul minier.

Activitatea de minerit poate genera riscuri semnificative pentru sănătate, siguranță și mediu pentru angajați, dar și pentru comunitățile locale. Anumite riscuri, cum ar fi sănătatea, siguranța și securitatea la locul de muncă, precum și gestionarea sterilului, au potențialul de a deveni situații de urgență, dacă nu sunt gestionate corespunzător.

În România, pregătirea planurilor privind situațiile de urgență revine Inspectoratului General pentru Situații de Urgență (ISU) din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, acestea întocmindu-se la nivelul fiecărui județ. Acest lucru implică totuși și existența unei colaborări între instituțiile statului și companiile miniere, care, împreună cu comunitățile locale, pot contribui la reducerea riscurilor ori de câte ori este posibil, îmbunătățind capacitatea de răspuns a autorităților și a populației, prin creșterea nivelului de informare cu privire la măsurile ce trebuie luate în cazul producerii unor dezastre sau situații de urgență.

În acest sens, la nivelul Sucursalelor SNS SA se organizează anual în colaborare cu ISU local, simulări de incendiu și evacuare personal. De asemenea, fiecare sucursală, conform obligației legale are un punct de salvare minieră și o persoană desemnată pentru acest punct.

Periodic se organizează diferite instructaje, cum ar fi:

- colectarea deșeurilor, reziduurilor combustibile și a ambalajelor și distrugerea lor;
- asigurarea căilor de acces, evacuare și de intervenție;
- reguli pentru perioadele caniculare/secetoase și reguli pentru sezonul rece.

Anual, societatea organizează exerciții de simulare a diverselor situații de urgență privind: evacuarea personalului și bunurilor în caz de incendiu și de calamități naturale, precum și cu privire la modul de utilizare a mijloacelor de stingere a incendiilor.



Considerăm că exercițiile de simulare joacă un rol esențial în dezvoltarea și implementarea capacităților de pregătire și răspuns ale salariaților societății la toate situațiile de urgență ce pot interveni în decursul desfășurării activității și au fost identificate ca o componentă cheie în validarea capacităților de bază în cadrul conceptelor de prevenire și protecție. Cu ocazia acestor exerciții de simulare, salariații SNS-S.A. pun în practică procedurile stabilite de răspuns la situațiile de urgență, în scopul prevenirii sau înlăturării riscului de pierderi de vieți omenești, pierderi materiale și/sau poluarea mediului înconjurător.

La nivelul sucursalelor SNS-S.A. (Exploatarea Minieră Râmnicu Vâlcea, Salina Târgu Ocna, Salina Ocna Dej, Salina Ocna Mureș, Salina Praid, Salina Cacica și Salina Slănic), în anul 2023, au fost efectuate un număr de 57 de exerciții de simulare a apariției unor situațiilor de urgență, după cum urmează:

- La Exploatarea Minieră Râmnicu Vâlcea, în decursul anului 2023, au fost efectuate 25 de exerciții de simulare, din care șapte astfel de exerciții la Sectorul extracție, preparare sare gemă Salina Ocele Mari, șapte la Sectorul de extracție și preparare calcar Bistrița, două la Atelierul mecanic Ocnița, două la sediul administrativ al sucursalei, două la laboratorul central și cinci la Sectorul de extracție a sării în soluție Ocnița Lunca. Situațiile de urgență simulate au avut la bază următoarele riscuri: risc de izbucnire explozii în cazul manipulării, transportului, depozitării și utilizării necorespunzătoare a explozivilor, risc de incendii la tablourile și instalațiile electrice din subteran și de la suprafață, risc de incendii la depozitul de carburanți, uleiuri și lubrifianți, precum și la depozitul de oxigen și acetilenă, riscuri determinate de



calamitățile naturale, risc de apariție a incendiilor la mijloacele auto ce deserveșc baza turistică, de alunecare a haldei de calcar subgabaritic și blocarea cursului de apă Costești, riscul de apariție a unor scurgeri masive de saramură sau fluid izolant la Sectorul de extracție a sării în soluție Ocnița – Lunca și riscul prăbușirii necontrolate a suprafeței terenului în zona câmpurilor de sonde.

- La Salina Târgu Ocna au fost realizate 12 exerciții de simulare a situațiilor de urgență în anul 2023, care au vizat capacitatea de răspuns și modul de intervenție în cazul producerii unor incendii în diferite zone de lucru ale salinei, precum și la diverse utilaje și echipamente aflate în dotarea sucursalei. În data de 23.03.2023, împreună cu formațiunile și tehnica specială din dotare ale I.J.S.U. „Maior Constantin Ene” Bacău a avut loc la sucursala Salina Tg. Ocna Exercițiul cu forțe și mijloace în teren „JOINT”, pentru antrenarea structurilor de intervenție și echipelor de salvatori mineri ai sucursalei. În anul 2023 s-au făcut instruirii conform tematicii nr. 18908/23.12.2020, apoi s-au efectuat testări pentru anul 2023, conform Procesului Verbal nr. 18707/29.12.2023. De asemenea, în cursul anului 2023, la această sucursală s-au efectuat 12 instruirii (lunare), cu tematici diferite în domeniul situațiilor de urgență.
- La Salina Ocna Dej, în anul 2023, au fost organizate 13 exerciții de simulare a situațiilor de urgență (incendii) la următoarele puncte de lucru: depozitul de produse finite, atelier electric, atelier mecanic, secția polaris, magazia centrală, corp administrativ, CTC-Laborator, secția ambalare sare alimentară (5 kg), cap acționare tronson 2, moară, stație sortare-ambalare, șură siloz, secția ambalare sare alimentară în cutii, depozit carburanți, arhivă, cantină, hală ambalare big-bag și 25 kg, garaj auto.
- La Salina Ocna Mureș, în anul 2023, nu au fost efectuate exerciții de simulare a situațiilor de urgență; în decursul aceluiași an au fost realizate patru instruirii trimestriale a personalului sucursalei privind acțiunile de urmat în cazul producerii unor situații de urgență, conform Proceselor Verbale nr. 64/06.01.2023, 1285/31.03.2024, 2557/03.07.2023 și nr. 3792/03.10.2023.
- La Salina Praid, în anul 2023, a fost efectuat un exercițiu de simulare a situațiilor de urgență care a vizat producerea unei surpări a terenurilor la suprafață, în zona de influență a exploatării subterane din spatele blocurilor salinei – suprafață și contaminarea sării bulgări pentru zootehnie cu deșeuri petrolifere din incinta Salinei Praid. Instruirea salariaților sucursalei Salina Praid s-a realizat lunar, conform art. 21-31 al OMAI nr. 712/2005, modificat și completat prin OMAI nr. 486/2005, conform contract prestări servicii nr. 64/05.12.2023.
- La Salina Slănic, în decursul anului 2023, au fost efectuate 5 exerciții de simulare a unor situații de urgență, astfel: trei exerciții de simulare a producerii unui incendiu (la Atelierul Mecanic, la Secția Microproducție și la Arhivă), un exercițiu de simulare a unei explozii la Depozitul de materii explozive și un exercițiu de simulare a apariției de scurgeri de substanțe petroliere la Depozitul de produse petroliere. De asemenea, în anul 2023, la această sucursală a fost efectuată și o instruire privind modul de acțiune la incendii, conform Procesului Verbal nr. 50/10.05.2023.
- La Salina Cacica, în anul 2023, a fost efectuat un exercițiu de simulare a situațiilor de urgență la Sectorul Preparare care a vizat simularea producerii unui incendiu la depozitul de sare unde erau stocați și paleții din lemn. În anul 2023, la sucursala Salina Cacica nu au fost efectuate instruirii ale personalului propriu privind situațiile de urgență.

În anul 2023, la sediul central al societății din București, precum și la Depozitul Chiajna au fost efectuate următoarele instruirii și exerciții de simulare a situațiilor de urgență:

- Instruire organizată în semestrul I 2023 referitoare la prevederile:
 - Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor Art. 1-8, 22; Legii nr. 481/2004 privind protecția civilă: Art. 1-3; Instrucțiune – modul de acțiune în caz de incendiu.



- Instruire organizată în semestrul II 2023 referitoare la prevederile:
 - Ordinului nr. 712/2005 privind instruirea în domeniul situațiilor de urgență Art. 9-31; Instrucțiuni de apărare împotriva incendiilor – tipuri de stingătoare; fumatul.
- Exercițiu de simulare a evacuării personalului în cazul apariției unor situații de urgență efectuat la sediul central al S.N.S.-S.A. conform Procesului Verbal nr.186/21.04.2023;
- Exercițiu de simulare a evacuării personalului în cazul apariției unor situații de urgență efectuat la Depozitul Chiajna conform Procesului Verbal nr. 181/20.04.2023.

În cadrul societății, instruirile privind apărarea împotriva incendiilor se realizează cu periodicitate semestrială, iar exercițiile de simulare a situațiilor de urgență se efectuează anual, conform legislației aplicabile în vigoare.

Sănătatea și siguranța consumatorului și responsabilitatea de produs

Societatea Națională a Sării S.A. are ca reper o cultură internă a calității, ce exprimă responsabilitatea asumată față de calitatea produselor și serviciilor, față de sănătatea și securitatea lucrătorilor, sanatatea clienților și consumatorilor finali, precum și față de protecția mediului înconjurător.

În acest sens, procesele identificate în organizație se derulează în conformitate cu cerințele referențialelor abordate pentru implementarea Sistemului de Management Integrat SMI (calitate – mediu – siguranța alimentelor – sănătate și securitate în muncă), cerințele legale aplicabile la care SNS subscrie și regulile interne de lucru, menținute prin informații documentate specifice. Acest cadru guvernează abordarea procesuală, începând cu cercetare – dezvoltare, aprovizionare, producție - fabricație și control, până la comercializarea produselor / serviciilor către clienți / consumatori finali.

Sistemul de Management Integrat SMI este certificat de Organismul SRAC CERT București, acreditat RENAR și recunoscut internațional prin rețeaua IQ Net. Standardele de referință abordate pentru proiectarea și recertificarea SMI sunt: SR EN ISO 9001 :2015 – pentru Sistemul de Management al Calității, SR EN ISO 14001 :2015 – pentru Sistemul de Management de Mediu, SR EN ISO 22000 :2019 – pentru Sistemul de Management al Siguranței Alimentelor și SR ISO 45001 :2018 – pentru Sistemul de Management al Sănătății și Securității în Muncă.

Organizația a determinat limitele și aplicabilitatea Sistemului de Management Integrat implementat (Tabel 1) și a luat în considerare următoarele :

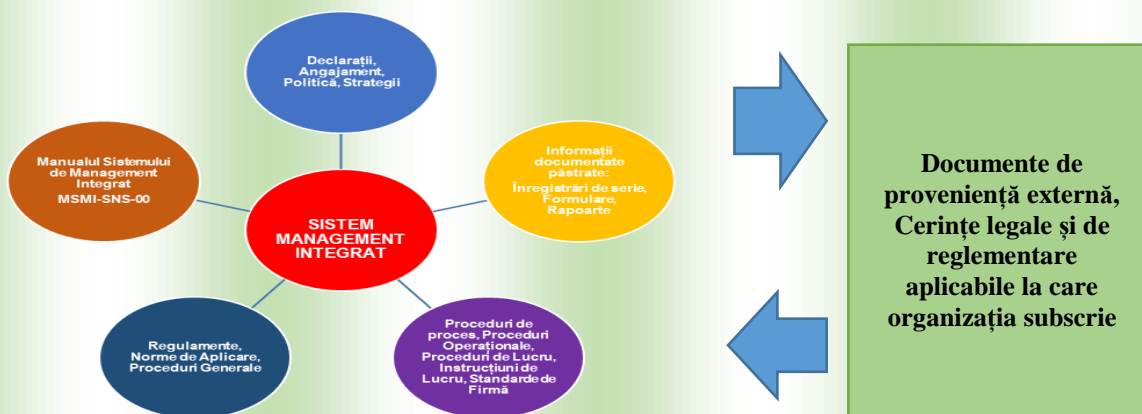
- aspecte interne și externe privind contextul organizației
- cerințe care fac referire la înțelegerea necesităților și așteptărilor părților interesate

Tabel 15 Domenii declarate certificate

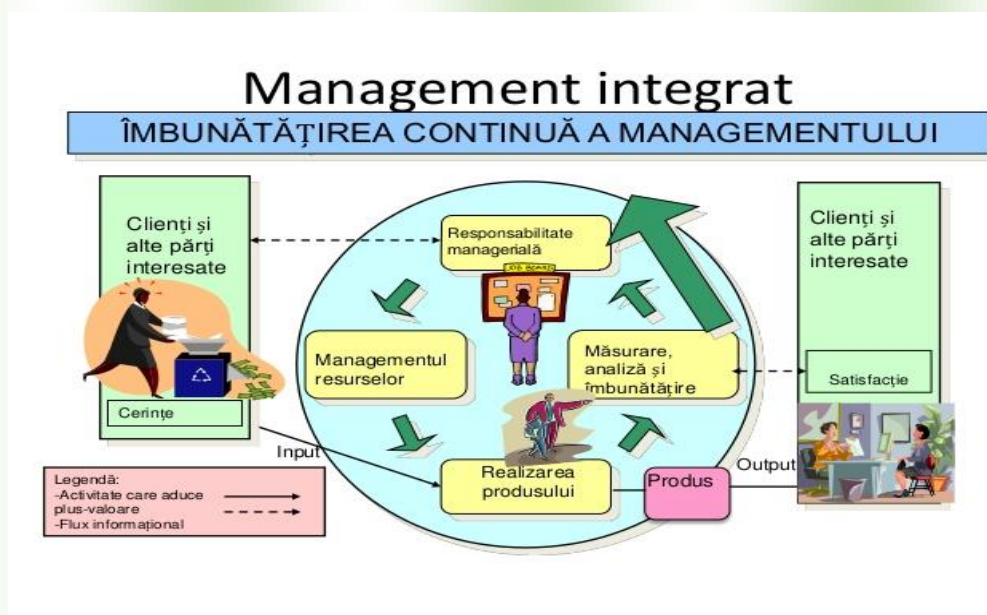
Domeniul certificat
Sistem de Management al Calității SMC, Mediului SMM, Sănătății și Securității în Muncă SM SSM
Coordonarea activităților de extracție, preparare, depozitare și comercializare a sării, nemetaliferelor și a produselor pe bază de sare; Depozitarea și comerțul cu ridicata a sării și a produselor pe bază de sare pentru uz alimentar;
Sistem de Management al Siguranței Alimentului SM SA
Depozitarea și comerțul cu ridicata a sării și a produselor pe bază de sare pentru uz alimentar;

Conformitatea cu cerințele standardelor de referință este realizată prin cunoașterea și respectarea politicilor societății, regulamentelor, informațiilor documentate interne/externe, cerințelor legale și de reglementare aplicabile, în vigoare la care organizația subscrie.

Structura informațiilor documentate aferente Sistemului de Management Integrat implementat și certificat la Societatea Națională a Sării S.A. – Sediul + Sucursale + Depozit sare și produse pe bază de sare Chiajna, aplicabile pentru realizarea de produse/servicii sigure și procese performante



Prin sistemul de management integrat implementat și certificat, societatea asigură furnizarea de produse și servicii care satisfac cerințele și așteptările clienților, în special și ale tuturor celorlalte părți interesate, în general. Societatea are în vedere îmbunătățirea continuă a SMI și punerea pe piața a unor produse /servicii sigure și de calitate.



Societatea deține Certificate de Conformitate ISO pentru sediul central, Depozitul de sare Chiajna și cele 7 sucursale din subordine.

CERTIFICATE DE CONFORMITATE ISO			
SISTEME DE MANAGEMENT INTEGRAT:			
CALITATE – MEDIU – SIGURANTA ALIMENTELOR – SANATATE SI SECURITATE IN MUNCA			
Denumire organizatie	Numar Certificat de Conformitate Emitent (SRAC + IQNet)	Standarde de referinta abortdate	Stadiu / Valabilitate cu conditia vizarii anuale
Societatea Națională a Sării S.A.– sediul central	Nr. 2220 / 08.06.2017	SR EN ISO 9001 :2015	07.06.2026
	Nr. 663 / 08.06.2017	SR EN ISO 14001 :2015	07.06.2026
	Nr.1306 / 08.06.2017	SR ISO 45001 :2018	07.06.2026

Prezentul înscris poate conține și date cu caracter personal ce intră sub protecția Regulamentului (UE) 2016/679. Persoanele vizate cărora li se adresează prezentul înscris, precum și terțele persoane care intră în posesia acestuia au obligația de a proteja, conserva și folosi datele cu caracter personal în condițiile prevăzute de Regulamentul (UE) 2016/679.



	Nr. 50 / 08.06.2017	SR EN 22000 :2019	07.06.2026
Sucursala Exploatarea Minieră Rm. Vâlcea	Nr.1972 / 25.06.2004	SR EN ISO 9001 :2015	09.11.2024
	Nr. 666 / 09.05.2006	SR EN ISO 14001 :2015	09.11.2024
	Nr.1835 / 04.11.2009	SR ISO 45001 :2018	09.11.2024
	Nr. 52 / 09.05.2006	SR EN 22000 :2019	09.11.2024
Salina Ocna Dej	Nr. 389 /04.12.2000	SR EN ISO 9001 :2015	28.10.2024
	Nr. 44 / 18.07.2003	SR EN ISO 14001 :2015	28.10.2024
	Nr. 58 / 08.04.2005	SR ISO 45001 :2018	28.10.2024
	Nr. 72 / 17.10.2006	SR EN 22000 :2005	28.10.2024
Salina Tg. Ocna	Nr. 685 / 21.11.2001	SR EN ISO 9001 :2015	19.04.2026
	Nr. 1804 / 13.05.2008	SR EN ISO 14001 :2015	19.04.2026
	Nr. 879 / 13.05.2008	SR ISO 45001 :2018	19.04.2026
	Nr. 179 / 13.05.2008	SR EN 22000 :2019	19.04.2026
Salina Slanic	Nr. 822 / 20.03.2002	SR EN ISO 9001:2015	09.06.2023
	Nr. 1844 / 06.06.2008	SR EN ISO 14001:2015	28.05.2026
	Nr. 2554 / 10.06.2014	SR ISO 45001:2018	28.05.2026
	Nr. 183 / 06.06.2008	SR EN 22000:2019	28.05.2026
Salina Cacica	Nr. 1697 / 20.02.2004	SR EN ISO 9001:2015	19.02.2025
	Nr. 498 / 12.12.2005	SR EN ISO 14001 :2015	19.02.2025
	Nr.1625 / 08.07.2009	SR ISO 45001 :2018	19.02.2025
	Nr. 40 / 12.12.2005	SR EN 22000 :2019	19.02.2025
Salina Praid	Nr. 650/04.10.2001	SR EN ISO 9001 :2015	16.12.2025
	Nr. 782 / 07.08.2006	SR EN ISO 14001 :2015	16.12.2025
	Nr. 59 / 07.08.2006	SR EN 22000 :2019	16.12.2025
Salina Ocna Mures	Nr. 2604 / 18.03.2005	SR EN ISO 9001 :2015	17.03.2026

Societatea Nationala a Sarii S.A., prin Sucursala Exploatarea Minieră Rm. Vâlcea – Sector extracție – preparare calcar Bistrița, asigură competitivitatea pe piață a produselor certificate, utilizate în domeniul reglementat –cel de construcții.

În urma auditurilor de produs și a inspecțiilor efectuate de autoritățile de control nu au fost identificate și documentate neconformități.

CONFORMITATE PRODUS		
Denumire certificat/autorizatie	Organism certificare Autoritate	Viză anuală
Certificat de Conformitate Nr. 1833-CPR-0029 24.02.2017 - Controlul Productiei in Fabrica pentru agregate de cariera utilizate in constructii , sort 10-40 mm, 20-40 mm, 40-80 mm, 0-40 mm, 0-63 mm;	INCERTRANS Bucuresti	09.02.2024
Certificat de Conformitate Nr. 1833-CPR-0029 24.02.2017 - Controlul Productiei in Fabrica pentru agregate de cariera utilizate in constructii, pentru anrocamente , clasa de granulozitate 80-160 mm; 0-3000 Kg;	INCERTRANS Bucuresti	09.02.2024

Toate produsele realizate și comercializate în cadrul sucursalelor « SALROM » sunt fabricate în conformitate cu Standarde de produs, Standarde de Firmă, Regulamente și Standarde Europene sau Internaționale, astfel încât să satisfacă pe deplin cerințele specificate de client.



Au fost luate toate măsurile de control cu privire la sănătatea și siguranța consumatorului, iar responsabilitatea de produs și orientarea către client sunt principalele principii ale politicii SNS în domeniul calității.

ALTE ASPECTE DE PERFORMANȚĂ NON-FINANCIARĂ

INDICATOR	U.M.	2022	2023
Consumul total de energie	GJ	94.080	79.363
Consumul total de combustibil din surse neregenerabile	GJ	23.134	16.197
Consumul total de combustibil din surse regenerabile	GJ	0	0
Consumul total de energie electrică	GJ	70.946	63.166
Consumul total de energie termică ⁴	GJ	23.134	16.197
Consumul total de energie pentru instalațiile de răcire	GJ	0	0
Consumul total de energie produsă prin abur ⁵	GJ	0	0
Cantitatea de energie electrică auto generată	GJ	0	0
Cantitatea de energie termică auto generată	GJ	0	0
Cantitatea de energie produsă prin abur auto generată	GJ	0	0
Cantitatea de energie electrică vândută	GJ	0	0
SO₂ (dioxid de sulf)	to	2,957	0,901
NO_x (oxizi de azot)	to	1,465	1,108
Emisii de particule	to	0,099	0,170
Cantitatea totală de deșuri generată	to	22.753,89	39.924,63

⁴ Întreaga cantitate de energie termică este produsă intern

⁵ Energia produsă prin abur (energie electrică) se produce intern prin consum de energie termică în turbină

Prezentul înscris poate conține și date cu caracter personal ce intră sub protecția Regulamentului (UE) 2016/679. Persoanele vizate cărora li se adresează prezentul înscris, precum și terțele persoane care intră în posesia acestuia au obligația de a proteja, conserva și folosi datele cu caracter personal în condițiile prevăzute de Regulamentul (UE) 2016/679.

INDICATOR	U.M.	2022	2023
Din care deșeuri reciclate	to	714,90	298,63
Din care deșeuri depozitate	to	64.009,01	8.941
Din care deșeuri eliminate prin alte metode	to	13.927,96	30.685
Salina Slănic	to	3,49	1,12
E. M. Rm. Vâlcea	to	69,96	51,92
Salina Tg. Ocna	to	130,86	119,36
Salina Praid	to	22.077,82	39.517
Salina Ocna Dej	to	460,44	291,06
Salina Ocna Mureș	to	0	0
Salina Cacica	to	5,52	3,36
Sediu central	to	5,80	2,31
Număr total de scurgeri	număr	1	1
Volum total de scurgeri	l	17.167.000	25.331.000
Cantități totale de rocă, steril și nămoluri și riscurile asociate acestora	to	1320	8941
Cantitatea totală de deșeuri periculoase transportate	to	1,549	1,27
Salina Slănic	to	0	0
Salina Tg. Ocna	to	1,274	0,606
Salina Ocna Dej	to	0,275	0,668
Salina Ocna Mures	to	0	0
Salina Praid	to	0	0

INDICATOR	U.M.	2022	2023
Sediul central	to	0	0
Cursuri de apă afectate de evacuări și scurgeri	to	3	3
Cantitatea totală de apă extrasă în vederea utilizării⁶	m³	1.538.365	992.387
Ape de suprafață (apă din râuri, lacuri, oceane, etc.) ⁷	m ³	149.360	140.566
Apa provenită din precipitații, colectată direct și stocată de către organizație ⁸	m ³	9.000	10.550
Apa reziduală provenind de la o altă organizație ⁹	m ³	1.203.802	790.937
Apa furnizată de municipalitate sau furnizori similari de utilități ¹⁰	m ³	51.350	50.334
Numărul total de surse de apă influențate semnificativ de extragerea apei ¹¹	număr	5	3
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată în vederea folosirii	m ³	0	0
Ape de suprafață (apa din râuri, lacuri, oceane, etc.)	m ³	0	0
Numărul zonelor de operare pentru care există elaborate planuri initiale de încetare a activității	număr	13	13
Procentul zonelor de operare pentru care există elaborate planuri initiale de încetare a activității	%	100%	100%
Numărul minelor aflate în proces de închidere și conservare	număr	1	1

Prezentul Raport și conținutul său constituie proprietatea SNS S.A.

Nu este permisă reproducerea sau redistribuirea prezentului document, integral ori parțial, către alte persoane.

⁶ Valorile includ cantitatea de apă pentru toate sucursalele SNS SA

⁷ Valorile includ volumul de apă declarat de sucursalele E.M. Rm. Vâlcea, Salina Tg. Ocna, Salina Cacica

⁸ Valorile includ volumul de apă declarat de sucursala Salina Tg. Ocna

⁹ Valorile includ volumul de apă declarat de sucursala E.M. Rm. Vâlcea

¹⁰ Valorile includ volumul de apă declarat de sucursala Salina Tg. Ocna, Salina Slănic și Salina Ocna Dej, Salina Cacica, Salina Ocna Mures și Salina Praid

¹¹ Surse de apă declarate de sucursalele Salina Tg. Ocna și Praid